

# Altamira

Software Cloud per le Risorse Umane



# ALTAMIRA **LEARNING**

[www.altamirahrm.com](http://www.altamirahrm.com)

# LE FUNZIONALITÀ DI **ALTAMIRA LEARNING**

**Altamira Learning è un software cloud che consente di organizzare il piano di formazione aziendale, gestendo corsi, presenze e valutazioni in modo semplice e intuitivo.**

## ORGANIZZA IL PIANO DI FORMAZIONE

La formazione è una componente strategica nella gestione e nello sviluppo delle Risorse Umane.

Altamira Learning è un modulo snello pensato per supportare il team HR nell'organizzazione del piano di formazione aziendale, sia dal punto di vista dei contenuti che da quello logistico ed economico.

La natura self service del prodotto fa sì che dipendenti e formatori possano accedere in autonomia alla piattaforma e alleggerire il carico di lavoro dell'HR.

## SVILUPPA LE COMPETENZE DEL PERSONALE

L'obiettivo principale di un piano di formazione aziendale è quello di migliorare le capacità dell'organico. Per questo le competenze sono il punto di partenza e il focus dei corsi organizzati tramite Altamira Learning.

Ogni corso serve a introdurre o migliorare il livello di particolari skill per tutti coloro che lo frequentano e superano con successo eventuali esami previsti.

Altamira Learning si rivela quindi ancora più utile se combinato al nostro software di valutazione delle competenze.

## STILA IL CALENDARIO DELLE LEZIONI

La pianificazione del calendario delle lezioni è un'attività fondamentale che può essere svolta direttamente sulla piattaforma con una comoda interfaccia grafica, con il vantaggio di rendere disponibili a tutti il calendario e qualsiasi modifica apportata nel corso dell'anno.

Ancora una volta, il numero di informazioni che si possono archiviare è vastissimo: non solo data e ora, ma anche il titolo e l'argomento di ogni lezione, la sede, l'insegnante, la durata di eventuali break, l'obbligo o meno di frequenza ecc.

## DEFINISCI I CORSI NEL DETTAGLIO

La maschera di creazione e gestione di un corso – totalmente personalizzabile – consente di inserire un vastissimo numero di informazioni.

Si può impostare una data di inizio e di fine corso, decidere il numero di ore complessive di durata, indicare una deadline per la registrazione, identificare l'istituto o il formatore che tiene le lezioni, annotare il costo complessivo e il costo per persona ecc.

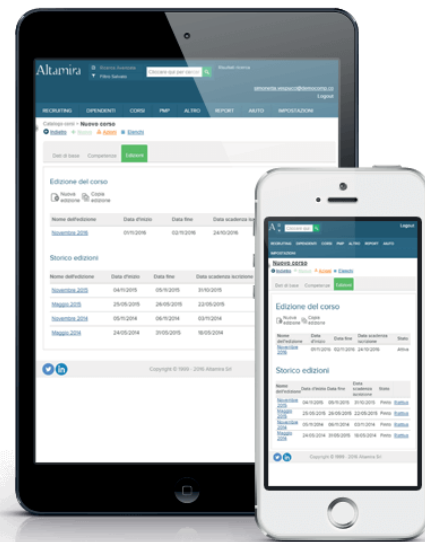
Grazie a questa e ad altre sezioni, la gestione logistica dei corsi avviene interamente sulla piattaforma.

## GESTISCI LE ISCRIZIONI

Le iscrizioni ai corsi di formazione possono avvenire in maniera centralizzata o autonoma.

È l'azienda a decidere, quindi, se è compito dell'ufficio HR registrare i partecipanti ai vari corsi o se sono i dipendenti a iscriversi, accedendo alla piattaforma con le proprie credenziali.

Esiste anche una soluzione intermedia, con iscrizioni autonome ma che devono essere approvate dall'ufficio Risorse Umane.



## TRACCIA PRESENZE, ESAMI E VOTI

Altamira Learning consente non solo di monitorare la partecipazione ai corsi, ma anche di organizzare uno o più esami e di tenere traccia del risultato conseguito da ogni dipendente.

In questo modo le competenze maturate durante il corso vengono attribuite soltanto a chi ha frequentato con costanza e superato l'esame finale.

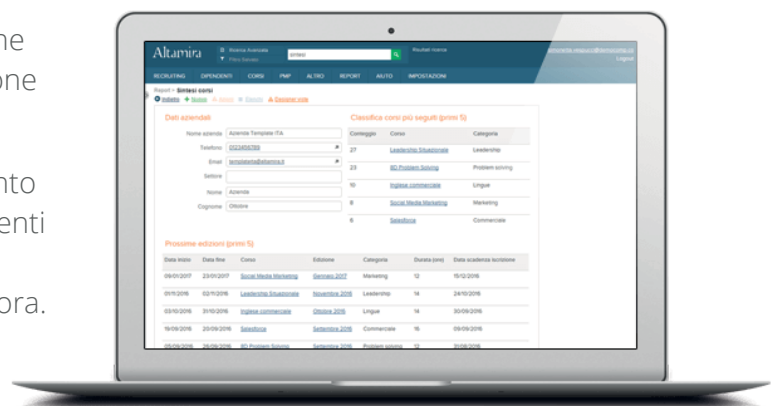
Tutte queste attività possono anche essere delegate al formatore.

## ORGANIZZA I DATI IN REPORT

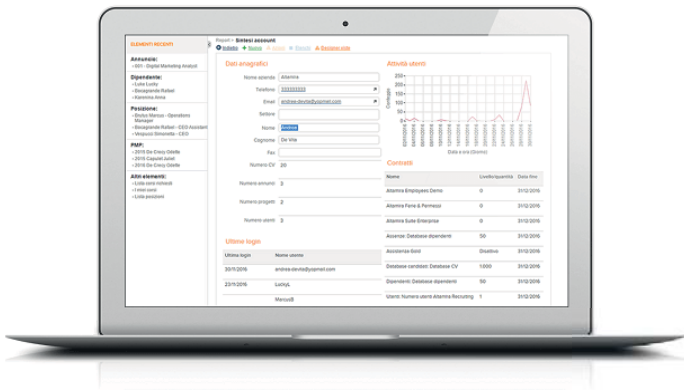
La nostra piattaforma di learning management tiene traccia dei costi e dei risultati del piano di formazione aziendale.

Attraverso i report generati si sa esattamente quanto è stato speso in formazione, quanti e quali dipendenti hanno preso parte con successo ai corsi, quante competenze sono state acquisite e tanto altro ancora.

A fine anno, si disporrà di tutti i dati necessari ad apportare correzioni e migliorie al piano di formazione, in modo che sia sempre più efficace e vantaggioso per il business.



# PERCHÈ SCEGLIERE I NOSTRI SOFTWARE



## ESTREMAMENTE PERSONALIZZABILI

I software Altamira hanno il grande pregio di adattarsi ai processi e alle esigenze dell'azienda cliente.

Permettono, infatti, di apportare i cambiamenti desiderati in totale autonomia, creando e modificando campi, aggiungendo liste, personalizzando il layout grafico e i workflow.

La suite Altamira HRM è un investimento sicuro: nel momento in cui dovessero cambiare le esigenze e le procedure aziendali, la piattaforma potrà essere riconfigurata di conseguenza!

## SEMPLICI DA UTILIZZARE

Usare i software Altamira è semplice e richiede una formazione minima, erogata all'inizio del contratto.

L'accesso avviene con un semplice browser – un ambiente familiare a tutti – tramite le proprie credenziali (username e password).

L'interfaccia chiara e user friendly è studiata per essere padroneggiata rapidamente anche da chi utilizza la piattaforma soltanto saltuariamente.

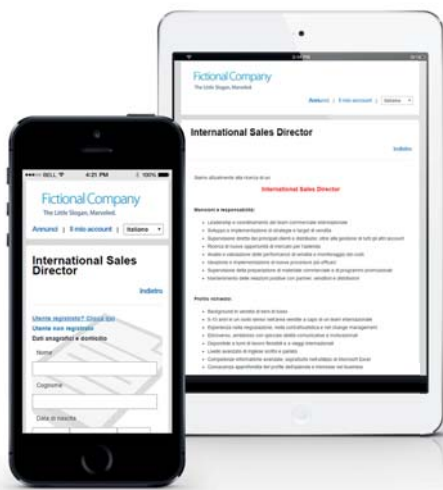


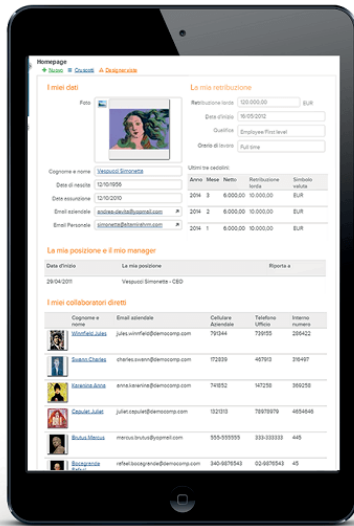
## ACCESSIBILI DA OVUNQUE

Tutti i prodotti della suite Altamira HRM sono erogati in Cloud e disponibili in modalità self service.

Questo vuol dire che è possibile accedervi da ovunque e con qualsiasi dispositivo dotato di browser!

Il design responsive della nostra piattaforma fa sì che l'esperienza di navigazione e utilizzo sia ottima con qualunque smartphone e tablet.





## FACILI DA INTEGRARE

Altamira HRM si integra con facilità con gli altri software di gestione aziendale, come i sistemi di payroll, rilevazione presenze, CRM ecc.

In questo modo è possibile importare ed esportare dati nei formati più comuni e approfittare del potente motore di reportistica a disposizione.

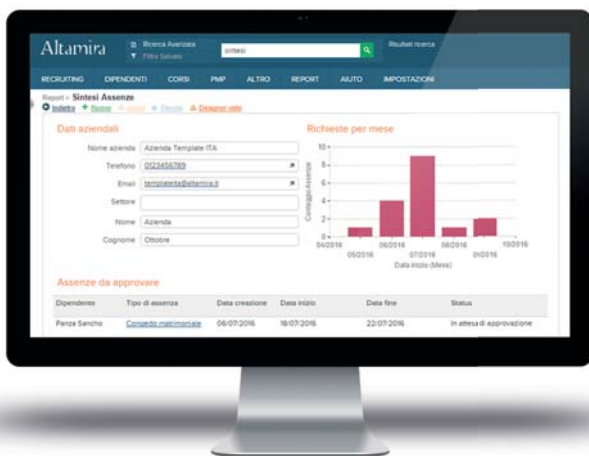
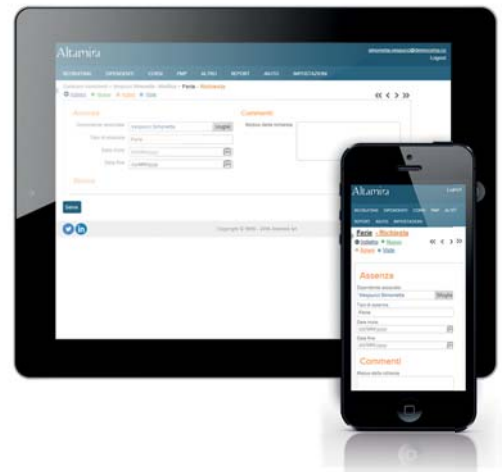
Eventuali cambiamenti nella strategia HR e IT saranno gestiti in maniera semplice e indolore!

## AFFIDABILI

Altamira ha scelto di ospitare i suoi servizi su una delle più importanti società di cloud computing al mondo, garanzia di sicurezza, affidabilità e di stabilità.

Collaboriamo con avvocati e consulenti della privacy per assicurarci che la nostra piattaforma sia sempre rispettosa di tutte le normative italiane ed europee.

Mettiamo inoltre a disposizione di tutti i clienti due figure di riferimento, sia tecniche che commerciali, per un'assistenza rapida ed esaustiva.



## CONVENIENTI

La suite Altamira HRM non prevede l'acquisto di alcuna licenza, non comporta complicate installazioni, manutenzione e aggiornamenti e non richiede l'intervento del reparto IT.

I prezzi sono tarati sulle dimensioni e sulle esigenze aziendali: si paga solo per quello di cui si ha effettivo bisogno, con un canone mensile o annuale.





## CHI SIAMO

Altamira S.r.l. è un'azienda italiana produttrice di software per il Recruiting e le Risorse Umane.

Nata nel 1999 e con sede a Milano, è stata tra le prime in Italia a fornire i suoi prodotti in modalità SaaS (Cloud).

Tutti i membri del team (commerciali, consulenti, programmatori e tecnici di assistenza) sono altamente qualificati e hanno una formazione ed esperienza nei processi di gestione delle Risorse Umane.



## I NOSTRI PRODOTTI

Altamira offre una suite di software per la gestione delle risorse umane composta da:

- **Altamira Recruiting** per gestire l'intero processo di selezione dei candidati.
- **Altamira Employees** per l'amministrazione di dati e documenti dei dipendenti.
- **Altamira Learning** per la gestione della formazione aziendale.
- **Altamira Performance** per digitalizzare il processo di valutazione delle performance.
- **Altamira Ferie e Permessi** per richiedere e approvare assenze e ferie.
- **Altamira Presenze** per la rilevazione delle presenze dei dipendenti.

# Altamira

L'insieme delle funzionalità dei software HR di Altamira si adatta sia alle esigenze di piccole aziende che a quelle di grandi e complessi gruppi multinazionali.

Altamira S.r.l.  
Corso Magenta, 56  
20123 Milano

Tel. +(39) 02 48100463

[www.altamirahrm.com](http://www.altamirahrm.com)  
[sales@altamirahrm.com](mailto:sales@altamirahrm.com)