

Altamira



ALTAMIRA **RECRUITING**

www.altamirahrm.com

FUNCIONES DE **ALTAMIRA RECRUITING**

Altamira Recruiting es un software en la nube que permite gestionar todo el proceso de búsqueda y selección de talento en un entorno digital.

MEJORA TU **EMPLOYER BRANDING**

Para aquellas empresas que utilizan Altamira Recruiting, desarrollamos una sección "trabaja con nosotros" para su página web empresarial. Se trata de un proceso de vital importancia para el desarrollo del employer branding.

A través del portal del candidato, la empresa puede publicar anuncios y recibir candidaturas espontáneas, así como comunicar información valiosa a los candidatos, tales como incentivos, cultura empresarial, desarrollo de carrera, etc.

Ofrecemos varios niveles de personalización del portal de empleo, desde la simple inserción del logo corporativo hasta la reproducción completa del look&feel de la página web de la empresa.

ESCRIBE Y PUBLICA **ANUNCIOS**

Los anuncios que aparecen en el portal del candidato se escriben directamente desde la plataforma, gracias al editor de textos integrados, o se puede copiar y pegar desde un programa de procesamiento de textos como Microsoft Word.

Si quieres conseguir una gran visibilidad inmediata para tus ofertas de empleo, aprovecha nuestra herramienta de multiposting.

Basta con seleccionar todos los portales de búsqueda de empleo integrados con esta sección y publicarás la oferta de empleo no solo en tu portal del candidato, sino también en esas páginas web, que tienen un tráfico considerable.

ORGANIZA A **LOS CANDIDATOS**

Todos los CV recibidos confluyen en la base de datos de candidatos, que está segmentada según los anuncios y los proyectos de búsqueda creados por la empresa.

Todos los datos proporcionados por el candidato y la información obtenida durante la entrevista se archivan en la ficha personal del candidato. El CV cargado, sea cual sea su formato, se puede previsualizar fácilmente en la propia ficha, sin necesidad de perder valiosos minutos descargando y abriendo archivos.

Es fácil visualizar el perfil correcto para una posición abierta gracias al potente buscador semántico de Altamira, que se puede utilizar en modalidad rápida y avanzada.

REALIZA LA SELECCIÓN **DE FORMA SISTEMÁTICA**

El potente flujo de trabajo de Altamira gestiona el sistema de selección en la plataforma.

El proceso, dividido en etapas, recrea el recorrido de búsqueda y selección de una empresa. Para el reclutador es muy sencillo gestionar el avance o descarte de los candidatos, según los resultados de la preselección de candidatos, entrevistas, etc.

Las distintas fases del recorrido de búsqueda también ordenan los CV que han llegado a cada etapa, algo muy útil para conseguir un trabajo preciso.

CORREO ELECTRÓNICO, ENTREVISTAS Y **ENTREVISTAS EN VÍDEO**

Altamira Recruiting permite comunicarse con los candidatos y organizar diversas actividades directamente desde la plataforma, como las entrevistas.

También es posible involucrar en las actividades de búsqueda a usuarios externos de la plataforma, por ejemplo, enviando a los responsables una lista de perfiles para evaluar.

En este caso, el responsable recibe un correo electrónico con un enlace y puede hacer sus evaluaciones sin necesidad de acceder a la base de datos. Su trabajo se registra en el flujo de trabajo y se incluye en el historial de actividades.

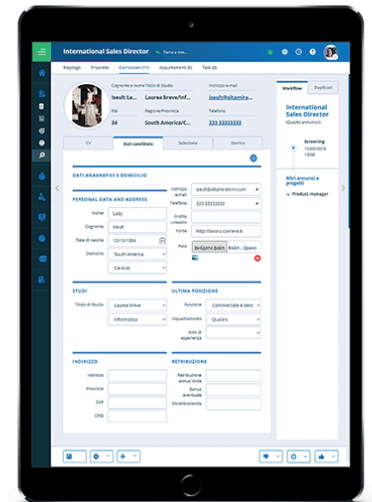
Al integrarse con los softwares de entrevistas en vídeo, se pueden crear campañas de entrevistas en vídeo on demand y ver los resultados en el back office de Altamira Recruiting.

ORGANIZA LA SELECCIÓN EN PROYECTOS

Un proyecto de búsqueda organiza y acelera la preselección de candidatos, segmentando la base de datos en “carpetas”.

Éstas son solo visibles para los reclutadores y permiten adelantar una búsqueda sin necesidad de vincularla a una oferta de trabajo única. De hecho, podrás organizar CV de varias ofertas abiertas y de la base de datos.

Así, puedes empezar con la selección incluso antes de publicar un anuncio, al aprovechar la base de datos de CV. Además, el proyecto se mantiene activo y no tiene fecha de caducidad, por lo que permite crear un grupo de candidatos potenciales listos para su selección para posiciones que suelen estar vacantes.

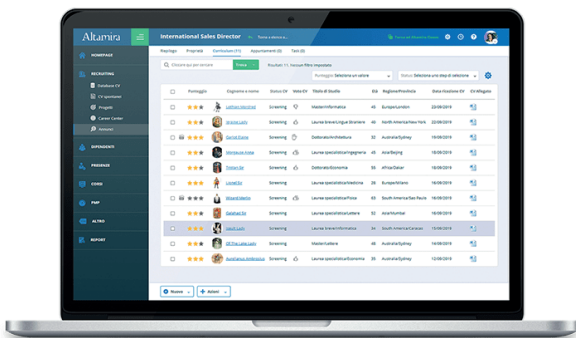


EVALÚA LOS CVS AUTOMÁTICAMENTE

El sistema de evaluación automática de CV permite obtener en pocos segundos una lista de perfiles en orden jerárquico, de acuerdo con los parámetros fundamentales de la posición abierta.

Para activar la evaluación, basta con incluir los requisitos más importantes —por ejemplo edad, formación, años de experiencia, certificación específica, etc.— y asignarles un “peso” a cada uno.

Todos los CV reciben una puntuación de entre 0 y 3 estrellas, de acuerdo con los criterios incluidos. Al ordenar los CV según esta puntuación, se identifican de inmediato los candidatos más prometedores.



AGRUPA LOS DATOS EN INFORMES

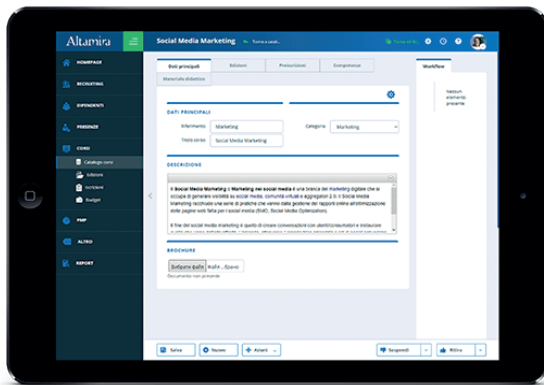
El sistema de informes organiza todos los datos almacenados en la plataforma en gráficos, tablas e informes de todo tipo.

La configuración inicial ya incluye varios informes que se usan con frecuencia en los departamentos de RRHH de muchas empresas.

Además, puedes crear, ya sea de manera independiente o con el apoyo de nuestro equipo de atención al cliente, otros informes personalizados adaptados a tus exigencias.



CARACTERÍSTICAS DE NUESTROS SOFTWARE



LISTOS PARA USAR Y PERSONALIZABLES

Altamira HRM está configurada con las prácticas más actuales del sector de los RRHH y está lista para respaldar tu negocio.

Además, el sistema de personalización permite plasmar los procesos ya consolidados en la plataforma, adaptándola a tus necesidades.

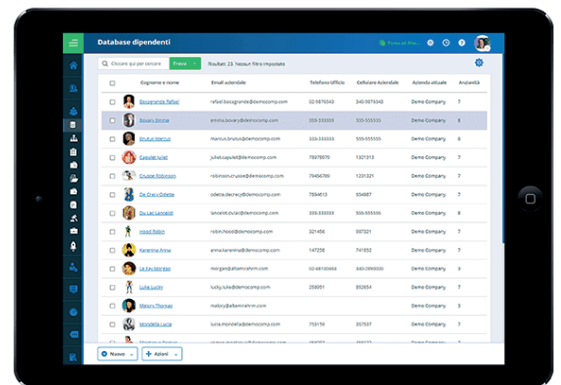
Partiendo de la configuración inicial realizada por nuestro equipo de producto, en todo momento se puede modificar la plataforma de forma independiente, protegiendo de este modo tu inversión.

SENCILLOS DE USAR

La experiencia del usuario es la base de nuestro proceso de desarrollo. El resultado es una plataforma minimalista y fácil de usar que muestra solo la información que el cliente de verdad necesita.

Así pues, nuestro software requiere una formación mínima para el personal de RRHH y para todos los empleados que acceden en modo autoservicio.

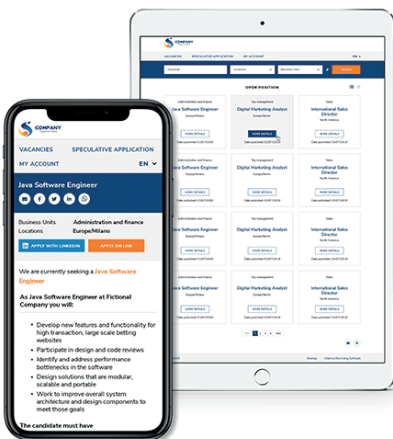
Esto garantiza un alto porcentaje de adopción y un valor añadido real para la actividad de la empresa.

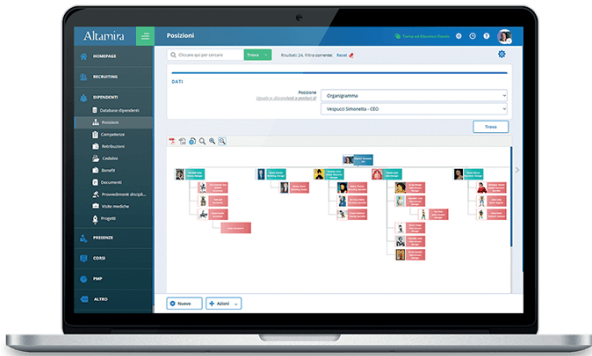


ACCESIBLES EN TODO MOMENTO DESDE CUALQUIER LUGAR

Todos los productos de la suite Altamira HRM se ofrecen en la nube bajo la modalidad de autoservicio. Esto significa que podrás acceder a ellos desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo que tenga un navegador.

El diseño adaptable de nuestra plataforma hace que la experiencia de navegación y uso sea óptima, sin importar si se accede desde un smartphone o una tablet.





FÁCILES DE INTEGRAR

Altamira HRM se integra con facilidad a otros software de gestión corporativa, tales como los sistemas de nómina, control de asistencia, CRM, etc.

Mediante su API o con un simple intercambio de archivos se puede importar y exportar datos en los formatos más comunes y aprovechar el potente generador de informes que ofrecemos.

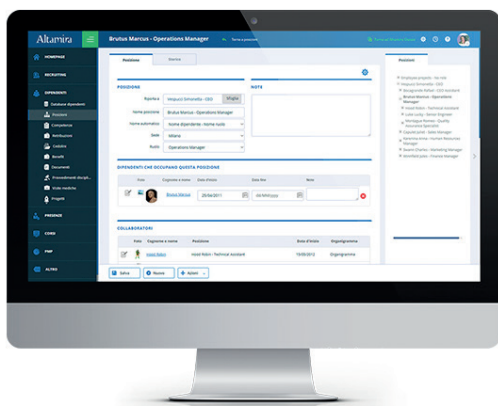
¡Cualquier posible cambio de estrategia de RRHH o informática se podrá gestionar de manera sencilla y sin esfuerzo!

SEGUROS Y CONFORMES A LA NORMATIVA

La seguridad de nuestra plataforma está garantizada gracias a tecnologías avanzadas y procedimientos consolidados.

Nuestros servicios están alojados en Microsoft Azure y Amazon Web Services, los dos servicios de computación en la nube más avanzados y fiables del mundo.

Confiar en Altamira supone resolver el problema de la gestión de la privacidad de los candidatos y empleados, gracias a un panel de control específico para el RGPD.



CONVENIENTES

La suite Altamira HRM no requiere de la compra de licencias o instalaciones complicadas, ni de mantenimiento o actualizaciones. Tampoco requiere la intervención del departamento de informática.

Los precios se calculan según el tamaño y las necesidades de la empresa, por lo que solo pagarán por lo que realmente necesitan, con una cuota mensual o anual.



QUIÉNES SOMOS

Altamira S.r.l. es una empresa italiana productora de software para el Reclutamiento y los Recursos Humanos.

Fue fundada en 1999 y comercializa sus productos en todo el mundo, centrándose especialmente en Italia, España y Latinoamérica.

Todos los miembros del equipo (asesores comerciales consultores, programadores y técnicos de asistencia) están altamente cualificados y tienen formación y experiencia en los procesos de gestión de Recursos Humanos.



NUESTROS PRODUCTOS

Altamira ofrece una suite de productos software para la gestión de RRHH:

- **Altamira Recruiting** para gestionar todo el proceso de selección de candidatos.
- **Altamira Employees** para administrar datos y documentos de los empleados.
- **Altamira Learning** para organizar el plan de formación de la empresa.
- **Altamira Performance** para digitalizar el proceso de evaluación del rendimiento.
- **Altamira Vacaciones y Ausencias** para solicitar y aprobar ausencias y vacaciones.
- **Altamira Asistencias** para gestionar el control de asistencia de los empleados.

Altamira

El conjunto de características de los software de Recursos Humanos Altamira se adapta tanto a las necesidades de las pequeñas empresas como a las de los grupos multinacionales grandes y complejos.

Altamira S.r.l.
Via G. Marradi, 1
20123 Milán, Italia

Tel. +39 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com