

# Altamira Performance



Altamira

[WWW.ALTAMIRAHRM.COM](http://WWW.ALTAMIRAHRM.COM)



# Digitaliza los procesos de evaluación del personal

Altamira Performance es un software basado en la nube que permite evaluar las competencias y los objetivos de los empleados de forma ágil, transparente y compartida.

## Recrea tu proceso de evaluación

Aprovecha uno de los cuatro modelos de evaluación disponibles en la plataforma, adaptándolo a las necesidades de tu empresa.

La mayoría de las opciones de la plataforma son personalizables: configuración y plazos de evaluación, lista de competencias, objetivos, etc. Podrás decidir, por ejemplo, si permitir la autoevaluación de los empleados o incluir una o varias revisiones intermedias.

## Aumenta la transparencia y la meritocracia

Altamira Performance incluye un entorno autoservicio en el que directivos y empleados pueden interactuar con total transparencia.

Cada empleado puede ver su propio historial de evaluación y los directivos pueden introducir opiniones y comentarios sobre su equipo. Un sistema de notificaciones automáticas informa a las partes cuando deben interactuar con el proceso.

The screenshot shows the 'Valutazione comportamenti osservabili 2020' interface. It features a sidebar with navigation icons, a top navigation bar with tabs for Summary, Properties, and Evaluations (8). A search bar and a 'Find' button are present. Below, a table lists evaluations with columns for Status, Photo, Surname and name, Role, Photo, Manager, and Manager role. The table contains 8 rows of data.

Status	Photo	Surname and name	Role	Photo	Manager	Manager role
<a href="#">Creation</a>		Malory Thomas	Recruiting Specialist		Karenina Anna	Human Resources Manager
<a href="#">Creation</a>		Chang Kenzo	Senior Account		Capulet Juliet	Sales Manager
<a href="#">Actions for development</a>		Kaya Jerome	Junior Account		Skywalker Luke	Senior Account
<a href="#">Manager Evaluation</a>		Morel Chloe	Recruiting Specialist		Karenina Anna	Human Resources Manager
<a href="#">Creation</a>		Mancin Giulia	Sales Manager		Vespucci Simonetta	CEO
<a href="#">Self Evaluation</a>		Berardi Anna	Human Resources Manager		Vespucci Simonetta	CEO
<a href="#">Creation</a>		Cervi Leonardo	Marketing Manager		Vespucci Simonetta	CEO
<a href="#">Completed</a>		Morales Paula	Marketing Analyst		Swann Charles	Marketing Manager



## Mapea las competencias del personal

Haz una matriz de las hard y soft skills presentes en la empresa.

En principio, el software vincula ciertas competencias a cada puesto, mientras que otras, en su mayoría transversales, se consideran indispensables para cualquier persona que trabaje en la empresa. Estos aspectos también se pueden modificar para reflejar los procesos del cliente.

## Evalúa las competencias con comportamientos observables

Durante el proceso de evaluación, se puede decidir que se evalúen directamente las competencias o, más bien, los comportamientos observables asociados.

Esta modalidad permite que los evaluadores sean más objetivos, analizando la frecuencia de un comportamiento concreto y no una competencia abstracta.

The screenshot displays the Altamira Performance software interface. The top navigation bar includes the Altamira logo, a user profile icon, and a 'Return to project pmps' link. The left sidebar lists various modules: HOMEPAGE, RECRUITING, EMPLOYEES, ATTENDANCE, LEARNING, PMP, Evaluation projects, Setup, OTHER, REPORT, and MARKETPLACE. The main content area is titled 'Kaya Jerome - 2019' and shows the 'Evaluations (8)' tab. It displays a profile card for Kaya Jerome, an Employee role, with a Manager role assigned to Chang Kenzo. The 'Evaluation result' tab is active, showing a graphical representation of the evaluation result. The result is a horizontal bar chart with four segments: DEBOLE (red), DA RAFFORZARE (orange), ADEGUATA (blue, labeled 'SELF'), and FORTE (blue, labeled 'CAPO'). Below the chart, there are sections for 'NOTES FROM SELF' and 'NOTES FROM MANAGER'. The 'NOTES FROM SELF' section contains the text: 'Ho raggiunto i target impostati a inizio anno e aggiornati durante la review di metà anno.' The 'NOTES FROM MANAGER' section contains the text: 'Siamo soddisfattissimi del lavoro svolto.' At the bottom, there is a table titled 'AGGREGATE EVALUATIONS' with columns for Skill, Self, and Manager. The table shows two skills: 'Client orientation' and 'Effective communication', both rated 'ADEGUATA' by both the Self and Manager. At the bottom right, there is a 'Reopen manager appraisal' button.

Skill	Self	Manager
Client orientation	ADEGUATA	ADEGUATA
Effective communication	ADEGUATA	ADEGUATA

## Identifica las competencias que se deben mejorar

La diferencia entre el valor asignado a una competencia y el valor deseado crea una brecha calculada automáticamente por nuestra plataforma.

En esa desviación de los objetivos se basarán las decisiones relacionadas con las acciones de desarrollo que se asignarán al empleado, por ejemplo, la asistencia a un curso de formación.



## Define los objetivos

Con nuestra plataforma de evaluación del rendimiento, los empleados y los directivos colaboran a la hora de marcar los objetivos, tanto cualitativos como cuantitativos. Los objetivos pueden ser individuales, de equipo o empresariales.

De este modo, el personal sabe exactamente cómo puede contribuir al éxito de la empresa y los directivos disponen de más información para establecer ascensos y recompensas.

## Construye itinerarios MBO

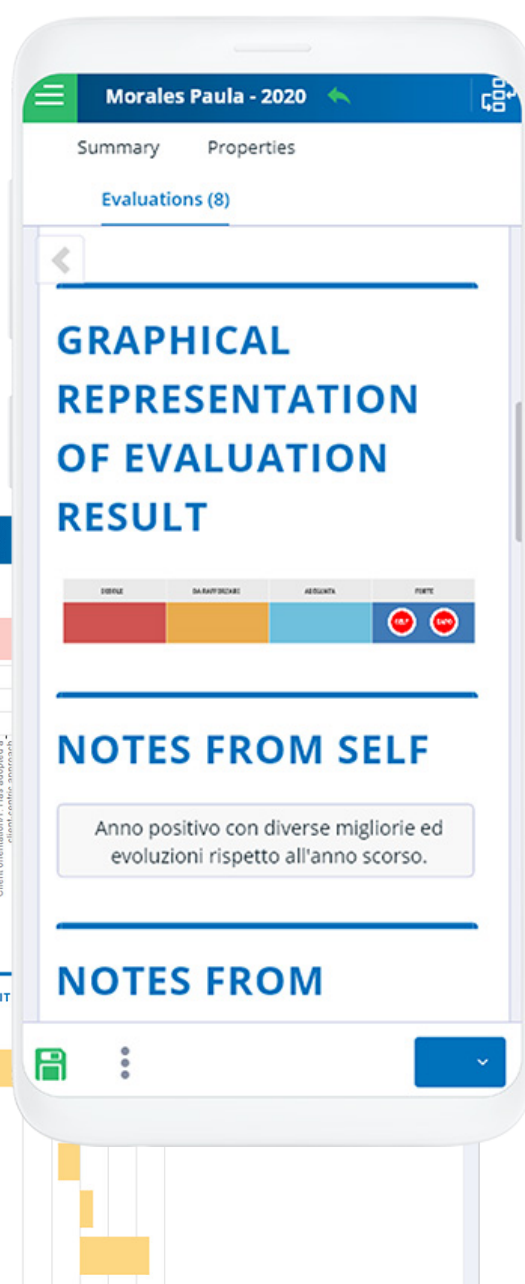
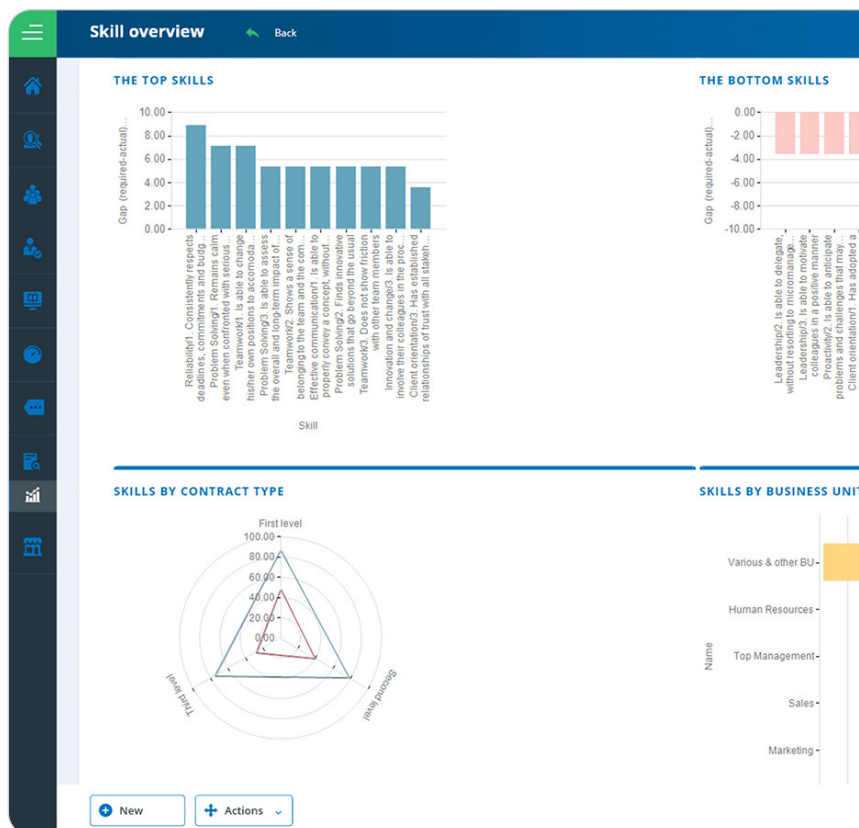
La definición y la evaluación de los objetivos pueden formar parte de un itinerario de MBO más o menos complejo, cuyo fin sea la concesión de primas y bonus, así como la definición de acciones de desarrollo.

El importe de las primas se puede calcular automáticamente en la plataforma.

## Analiza los resultados

La amplia biblioteca de informes te ofrece una visión de conjunto del estado de las competencias en la empresa y de la capacidad del personal para alcanzar los objetivos marcados.

Se pueden crear nuevos informes de rendimiento en modalidad autoservicio o con el apoyo del equipo de ayuda.





# Complementa Altamira Performance con los otros software del paquete Altamira HRM

Gestionar múltiples procesos de RRHH con Altamira HRM supone grandes ventajas. Solo tendrás que crear, recordar y borrar una contraseña y nombre de usuario, todo con una única interfaz y una enorme cantidad de datos con los que crear informes.



Mejora el employer branding y contrata a los mejores talentos gracias a **Altamira Recruiting**



Gestiona la información, los documentos y los procesos del personal gracias a **Altamira Employees**



Desarrolla planes de upskilling y reskilling gracias a **Altamira Learning**, mejorando las competencias del personal



Organiza el plan de vacaciones y agiliza la aprobación de ausencias gracias a **Altamira Vacaciones y Ausencias**



Gestiona los horarios y los turnos de trabajo, los fichajes y las horas extras gracias a **Altamira Asistencias**



Simplifica la gestión de reembolsos con **Altamira Gastos**





# Descubre las características de los software Altamira

## Fáciles e intuitivos

La experiencia del usuario se sitúa en el centro de nuestro proceso de desarrollo. Por eso es fácil navegar por la plataforma incluso sin formación.

## Personalizables

El sistema de personalización permite replicar procesos ya consolidados en la plataforma, adaptándola a tus necesidades.

## Seguros y conformes con la normativa

La seguridad de nuestra plataforma está garantizada por tecnologías avanzadas y procedimientos consolidados.

## Fáciles de integrar

El paquete Altamira HRM es totalmente abierto y puede intercambiar datos con otros software de gestión empresarial.

## Respaldo al teletrabajo

Los software Altamira facilitan la gestión del personal a distancia y en modalidad híbrida.

## Documentados y con buen soporte

Como socios en la digitalización de los RRHH, te acompañaremos en cada paso del camino, gracias, entre otros, a un Centro de Ayuda con numerosas guías prácticas.

	Photo	Surname and name	Document types	Name	Date modified	Document
<input type="checkbox"/>		Green Alice	Certificato medico	Certificato medico Alice Green	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Evans Bob	Certificato medico	Certificato medico Evans	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Roca Rafael	Certificato medico	Certificato medico Roca	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Green Alice	Contratto di lavoro	Contratto Alice Green	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Bauer Hans	Contratto di lavoro	Contratto Bauer	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Berardi Anna	Contratto di lavoro	Contratto Berardi	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Bonnet Pierre	Contratto di lavoro	Contratto Bonnet	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Cervi Leonardo	Contratto di lavoro	Contratto Cervi	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Chang Kenzo	Contratto di lavoro	Contratto Chang	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Cruz Tecla	Contratto di lavoro	Contratto Cruz	11/04/2021	
<input type="checkbox"/>		Cuneta Sharon	Contratto di lavoro	Contratto Cuneta	11/04/2021	

# Te acompañamos en la digitalización de los RRHH

Somos una empresa que lleva desde 1999 respaldando a organizaciones en la digitalización de sus procesos con un paquete de software de gestión de los Recursos Humanos.

Empresas de todos los sectores y tamaños, principalmente en Italia, España y Suiza, ya utilizan nuestras soluciones.

Ponte en contacto con nosotros para solicitar una demo gratuita de nuestros productos.

## Nuestras soluciones responden a las necesidades de los departamentos de RRHH de...

**CALZEDONIA**

**Allianz** 

  
**Ermenegildo  
Zegna**

**4fores**  
FOR CAPITAL RENEWABLE ENERGY SYSTEMS

  
**GRANAROLO**

**GREENPEACE**

  
**LaLiga**

  
**MASERATI**

 **circe**

 **grupoHEFAME**

  
**RANA**



# Altamira

Altamira S.r.l.

Tel. +34 647 146 381

Paseo de la Castellana 194  
28046 Madrid

[www.altamirahrm.com](http://www.altamirahrm.com)  
[sales@altamirahrm.com](mailto:sales@altamirahrm.com)

