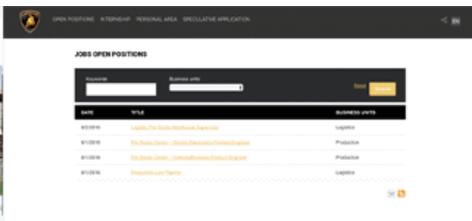


A black and white photograph of a man and a woman in an office setting. The man is on the left, wearing a light-colored blazer over a collared shirt, and is smiling while looking at a tablet held by the woman. The woman is on the right, wearing a light-colored blouse and a dark skirt, and is also smiling and looking at the tablet. In the background, other office workers are visible, including one man standing and another sitting at a desk. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Altamira

**PRESENTAZIONE  
ALTAMIRA RECRUITING**



## CAREER SITE

Per le aziende che scelgono Altamira Recruiting sviluppiamo una sezione «lavora con noi» sul sito corporate, un must per l'employer branding!

Attraverso il Career Site l'azienda può pubblicare annunci e ricevere candidature spontanee, ma anche comunicare informazioni preziose ai candidati, come benefit, cultura aziendale, percorsi di carriera ecc.

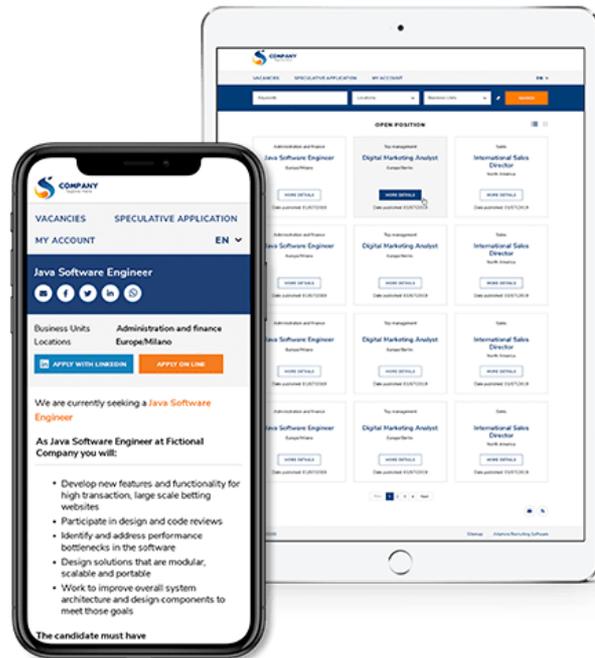
Offriamo diversi livelli di personalizzazione del Career Site, dal semplice inserimento del logo aziendale fino alla riproduzione completa del *look & feel* del sito Corporate.

# FORM DI CANDIDATURA

I candidati che desiderano inviare il proprio curriculum in maniera spontanea o in risposta a un annuncio devono compilare un form di candidatura.

Tutti gli elementi che lo compongono possono essere personalizzati dal cliente, che può scegliere quali domande porre al candidato e quali impostare come obbligatorie.

Una volta registrato sul portale (a scelta dell'azienda, prima o dopo l'invio della prima candidatura), un candidato può monitorare le proprie attività e impostare dei job alert.



**International Sales Director** [Torna a lista ...](#)

Riepilogo **Proprietà** Curriculum (11) Appuntamenti (0) Task (0)

Dati principali | Categorie | Avanzate | Multiposting | Valutazione CV | Permessi

---

**DATI PRINCIPALI**

Riferimento: 002

Titolo: International Sales Director

---

**TESTO**

Siamo attualmente alla ricerca di un:

**International Sales Director**

**Mansioni e responsabilità:**

- Leadership e coordinamento del team commerciale internazionale
- Sviluppo e implementazione di strategie e target di vendita
- Supervisione diretta dei principali clienti e distributor, oltre alla gestione di tutti gli altri account
- Ricerca di nuove opportunità di mercato per l'azienda
- Analisi e valutazione delle performance di vendita e monitoraggio dei costi
- Ideazione e implementazione di nuove procedure più efficaci
- Supervisione della preparazione di materiale commerciale e di programmi promozionali
- Mantenimento delle relazioni positive con partner, venditori e distributori

**Profilo richiesto:**

- Background in vendita di beni di lusso

Salva | Ritira | Nuovo | Azioni

# SCRITTURA ANNUNCI

Gli annunci che compaiono sul Career Site sono scritti direttamente sulla piattaforma, grazie all'editor di testo integrato, o copiati e incollati da un programma di videoscrittura come Microsoft Word.

L'operazione può essere velocizzata creando e salvando dei modelli di annunci, da riutilizzare in un istante.

In questo modo ci si assicura che tutti gli annunci pubblicati rispecchino una struttura rigorosa e di qualità.

**International Sales Director** [Torna a lista ...](#)

Riepilogo **Proprietà** Curriculum (11) Appuntamenti (0) Task (0)

### CAREER CENTER

<input type="checkbox"/>	Career Centre	Stato	Scheda curriculum	
<input checked="" type="checkbox"/>	Career site	Pubblicato	Sito lavora con noi: Scheda curriculum	<a href="#">Link builder</a>

### MULTIPOSTING - JOBBBOARD

*Nessun account multiposting configurato*

### MULTIPOSTING - MOTORI DI RICERCA LAVORO

	Nome Job Board	Stato
	<a href="#">Bachecalavoro</a>	Non pubblicato
	<a href="#">Careerjet</a>	Non pubblicato
	<a href="#">Eurojobs.com</a>	Non pubblicato
	<a href="#">indeed</a>	Non pubblicato
	<a href="#">Jobbydoo</a>	Non pubblicato
	<a href="#">Jobijoba</a>	Non pubblicato

Salva Ritira **+ Nuovo** **+ Azioni**

# PUBBLICAZIONE ANNUNCI

Chi vuole ottenere subito grande visibilità per i propri annunci può sfruttare il nostro meccanismo di multiposting.

Basta selezionare tutti i metamotori di ricerca presenti in questa sezione per pubblicare una offerta di lavoro non solo sul proprio Career Site, ma anche su questi siti gratuiti, che portano una notevole mole di traffico.

All'interno di questa lista figurano anche alcune job board a pagamento, con le quali il cliente deve trovare un accordo economico a parte.

Siamo inoltre a disposizione per aggiungere all'elenco altri siti di ricerca del lavoro.

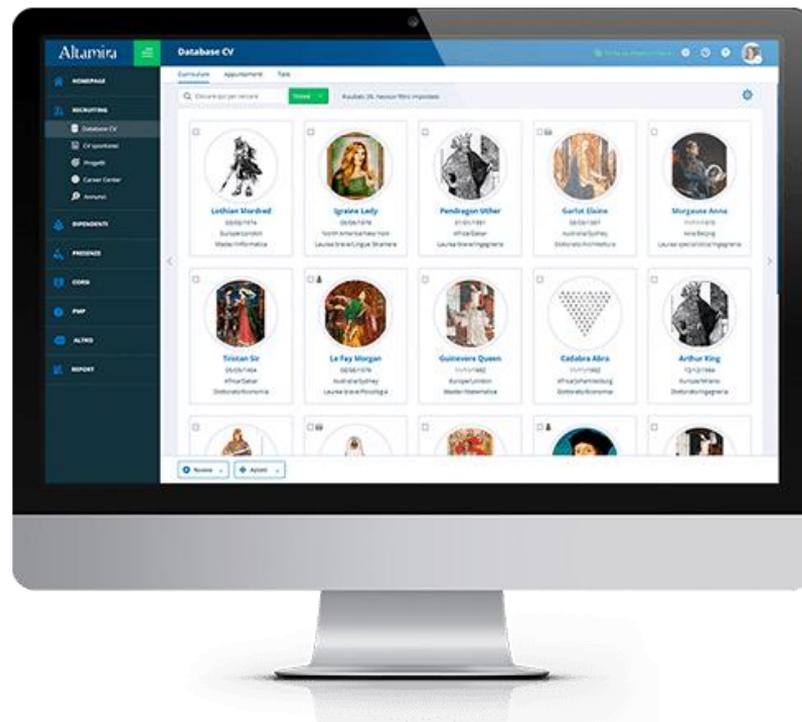
# DATABASE CANDIDATI

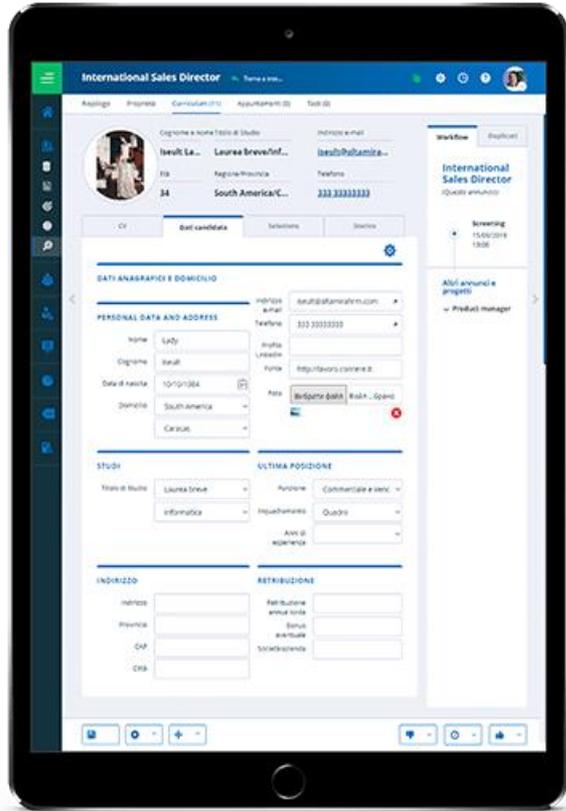
Tutti i curricula ricevuti vanno a confluire nel database candidati, segmentato in base agli annunci e ai progetti di ricerca creati dall'azienda.

I candidati appaiono in liste ben organizzate e facili da leggere e ordinare.

All'interno di un annuncio, a sinistra è visibile il workflow. Totalmente personalizzabile dal cliente per riflettere le sue abitudini di lavoro, rispecchia le fasi in cui è suddiviso il processo di selezione aziendale.

I candidati vengono spostati da una fase all'altra a seconda dell'esito di screening, colloqui ecc.





## SCHEDA DEL CANDIDATO

Tutte le informazioni inserite nel form di candidatura vengono mostrate nella scheda personale di ogni candidato, personalizzata per ogni cliente.

Il CV allegato, qualunque sia il suo formato, è immediatamente visibile in anteprima all'interno della scheda, senza bisogno di perdere secondi preziosi per scaricarlo e aprirlo con un altro applicativo.

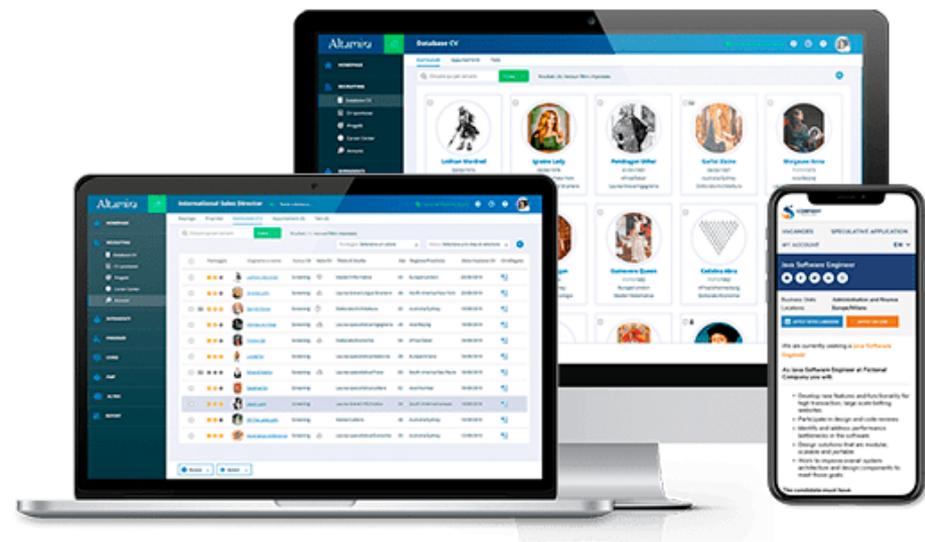
La scheda è suddivisa in più sezioni, all'interno delle quali è possibile registrare tutte le informazioni di cui si ha bisogno e di cui si viene a conoscenza soltanto dopo il colloquio.

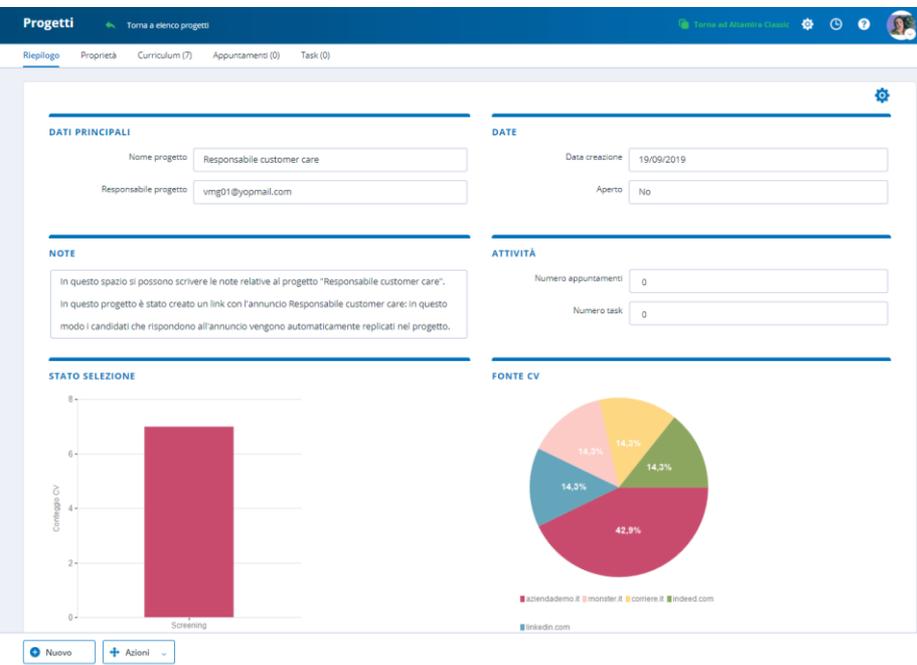
# COMUNICAZIONI E ATTIVITÀ

Altamira Recruiting consente di comunicare con i candidati e di organizzare diverse attività direttamente dalla piattaforma, per esempio il colloquio con un candidato.

È possibile coinvolgere nelle attività anche utenti esterni alla piattaforma, per esempio inviando ai manager una lista di profili da valutare.

In questo caso il manager riceve una email con un link da cliccare e può compiere le sue valutazioni senza bisogno di effettuare l'accesso. Il suo lavoro viene comunque tracciato all'interno dello storico delle attività.





# PROGETTI DI RICERCA

Un progetto di ricerca organizza e velocizza lo screening dei candidati.

Visibile solo ai selezionatori, permette di portare avanti una selezione senza vincolarla a una singola ricerca di lavoro, ma anzi ricevendo CV da più annunci aperti e dal database.

Da un lato, quindi, si inizia a selezionare ancora prima di pubblicare un'offerta di lavoro, attingendo al database di curricula.

Dall'altro, il progetto rimane attivo senza scadenze, coltivando un bacino di candidati pronti a essere selezionati per una posizione spesso vacante.

# MOTORE DI RICERCA

Identificare il profilo giusto per una posizione aperta è lo scopo finale di ogni recruiter. Un'operazione resa più facile dal potente motore di ricerca semantico di Altamira.

La modalità di ricerca veloce, sempre a disposizione sullo schermo, prevede l'utilizzo di operatori booleani per ricerche rapide ed efficaci.

La modalità di ricerca avanzata – che supporta anche la ricerca multipla – è ancora più accurata, dato che consente di incrociare un gran numero di parametri.

Le ricerche più ricorrenti possono inoltre essere salvate come filtri e riutilizzate in pochi secondi.

Riepilogo Proprietà **Curriculum (11)** Appuntamenti (0) Task (0)

Dati principali Altri Dati **Attività**

---

**APPUNTAMENTI**

Tipo appuntamento *Uguale*

Assegnato a (da elenco) *Uguale*

Data inizio *Nel range* da

a

Data fine *Nel range* da

a

Tipo di esito dell'appuntamento *Uguale*

Esito - Nome completo *Uguale*

---

**TASK**

Tipo task *Uguale*

Assegnato a (da elenco) *Uguale*

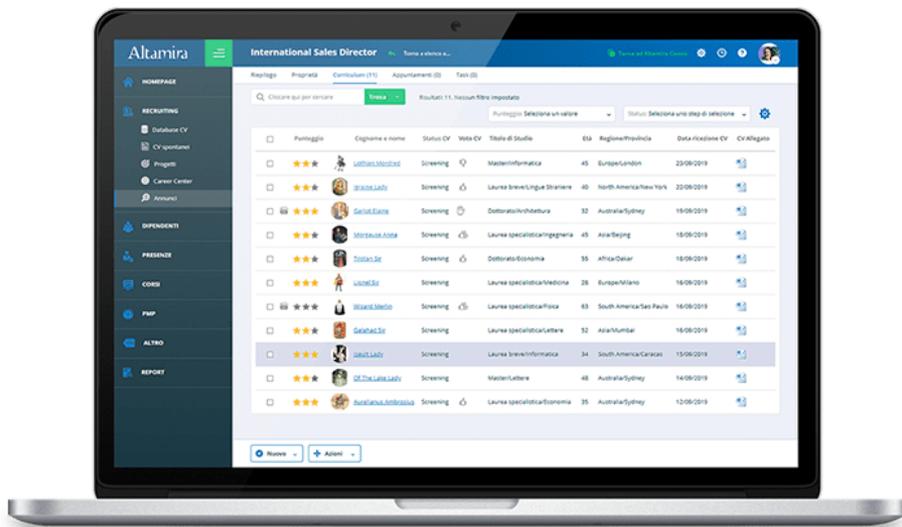
Data scadenza *Nel range* da

a

Tipo di esito dell'attività *Uguale*

Esito - Nome completo *Uguale*

Trova



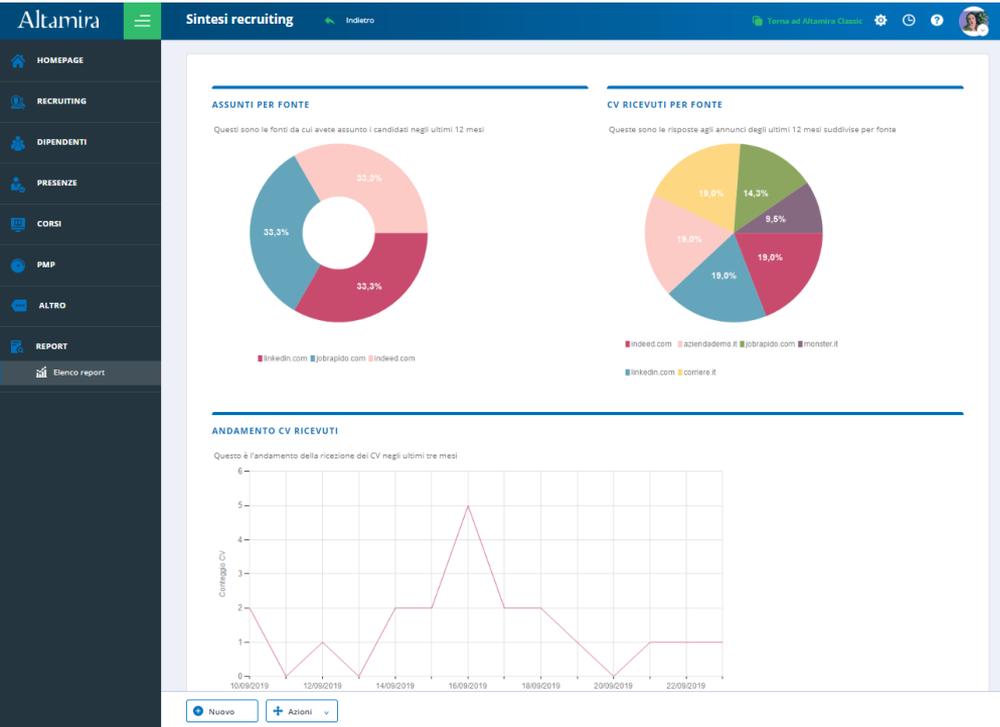
# RANKING AUTOMATICO

Il sistema di valutazione automatica dei CV consente di ottenere in pochi secondi una graduatoria dei profili che più rispettano i parametri impostati.

Inseriti dei requisiti importanti per una posizione aperta – per esempio età, titolo di studio, anni di esperienza, una determinata certificazione ecc. – e assegnato un «peso» a ciascuno di essi, si attiva la valutazione.

Tutti i CV ricevono un punteggio da 0 a 3 stelle a seconda del grado di corrispondenza ai criteri impostati.

Ordinando i curricula sulla base di questo punteggio si identificano in pochi secondi i candidati su cui conviene puntare.



# REPORT PREDEFINITI E PERSONALIZZABILI

Il motore di reportistica di Altamira Recruiting organizza tutti i dati gestiti dalla piattaforma in grafici, tabelle e resoconti di vario genere.

Al momento del setup sono già presenti diversi report quotidianamente impiegati dagli uffici HR di tantissime aziende.

È inoltre possibile creare, in autonomia o con il supporto del nostro servizio clienti, altri report personalizzati sulle proprie esigenze.



## PRIVACY POLICY

Titolo policy

Tipo policy  Candidati  
 Dipendenti

Attiva

Career Site

Lingua

Informativa

Inizio validità

Fine validità

## CONSENSI ESPLICITI

- Consenso selezione
- Consenso marketing
- Consenso profilazione
- Consenso terzi
- Consenso database
- Consenso trasferimento dati extra UE

Avanzate [Modifica impostazioni avanzate](#)

Salva

Attiva

Disattiva anteprima

Attiva anteprima

Nuovo

+ Azioni

# CONSOLE GDPR

Altamira Recruiting comprende un sofisticato sistema di gestione del trattamento dei dati dei candidati.

La console GDPR dà controllo completo sulla propria informativa (di cui Altamira fornisce uno standard approvato da un importante studio privacy) per i candidati e sulla propria policy di data retention.

Consente, inoltre, di configurare un workflow per gestire il processo automatico di cancellazione di quei profili per i quali il consenso al trattamento dei dati è scaduto.