

Altamira

Software Cloud per le Risorse Umane



ALTAMIRA **PERFORMANCE**

www.altamirahrm.com

LE FUNZIONALITÀ DI **ALTAMIRA PERFORMANCE**

Altamira Performance è un software cloud che consente di gestire i processi di valutazione del personale in maniera agile, trasparente e condivisa.

DIGITALIZZA I PROCESSI DI **VALUTAZIONE**

Altamira Performance ricrea il tradizionale processo di performance management di una azienda in un ambiente digitale e interattivo, con tutti i vantaggi che ne conseguono.

Questo perché gran parte della piattaforma è personalizzabile dal cliente: parametri e tempistiche di valutazione, lista delle competenze, obiettivi ecc.

Si può decidere, per esempio, di permettere o meno l'autovalutazione dei dipendenti o di inserire una revisione di metà anno per fare il punto della situazione.

AMBIENTE SELF SERVICE E **INTERATTIVO**

Altamira Performance offre a responsabili e collaboratori un ambiente self service in cui poter interagire in totale trasparenza.

Ciascun dipendente riceve le proprie credenziali e può visualizzare la propria scheda e il proprio percorso di valutazione, mentre i manager inseriscono giudizi e commenti su tutto il personale che fa parte della loro area.

Un sistema automatico di notifiche informa le parti quando è il loro momento di interagire con il processo.

MAPPA LE COMPETENZE DEL **PERSONALE**

Con Altamira Performance si realizza una mappa delle competenze, aumentando, riducendo e variando in qualsiasi momento l'elenco di soft e hard skill tracciate in azienda.

Di base, il nostro software assegna alcune competenze alla singola posizione, mentre altre, per lo più di tipo trasversale, sono considerate indispensabili per chiunque lavori nell'azienda.

Anche questi aspetti sono comunque modificabili per venire incontro alle esigenze del cliente.

IDENTIFICA I GAP DI **COMPETENZE**

Individuate le competenze da tracciare per un dipendente, si assegna loro un valore di partenza.

In questa fase, oltre alla valutazione del manager è possibile prevedere una autovalutazione da parte del collaboratore, in modo da aumentarne l'engagement e ottenere ulteriori spunti di riflessione.

Lo scarto tra il valore attuale delle competenze e quello desiderato origina un gap di competenze automaticamente calcolato dalla nostra piattaforma. Questo valore da colmare guida la definizione degli obiettivi di un dipendente.

DEFINISCI GLI OBIETTIVI **DI OGNI DIPENDENTE**

Contestualmente alla valutazione delle competenze, responsabile e dipendente negoziano insieme una serie di obiettivi da raggiungere all'interno del ciclo di valutazione, della scansione temporale desiderata dal cliente.

Ogni obiettivo è dotato di un titolo e di una descrizione, nonché di un peso che ne determina l'importanza.

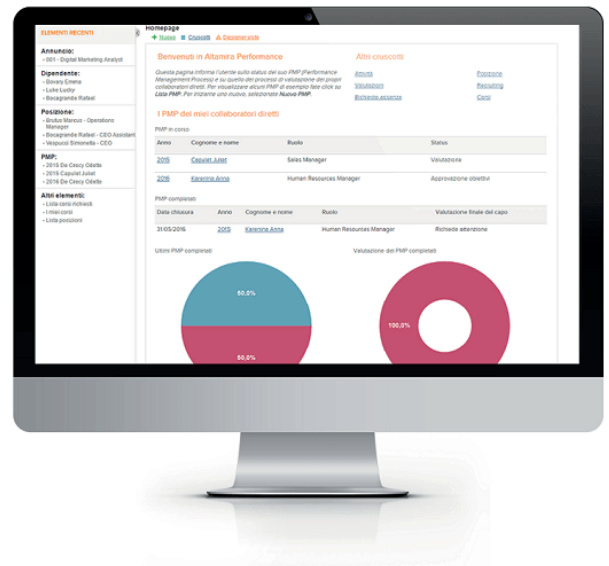
Questo sistema permette alle organizzazioni che usano la metodologia del Management by Objectives di mettere a disposizione dei loro collaboratori gli strumenti necessari per definire traguardi e monitorarne il raggiungimento.

STIMA IL LORO CONSEGUIMENTO

Nella fase di valutazione collaboratori e manager indicano in quale misura gli obiettivi stabiliti in precedenza sono stati raggiunti.

Altamira Performance stima il conseguimento degli obiettivi sia in forma numerica – soluzione ideale per i ruoli commerciali – che in forma qualitativa, soluzione indicata per i ruoli tecnici.

Grazie ai box di commento è possibile argomentare le proprie decisioni e dare maggiori elementi di riflessione al dipendente.



INDICA UNA VALUTAZIONE FINALE

Il processo di performance management è efficace soltanto se si ha tempo e modo di valutarne i risultati e di impostare una strategia di sviluppo.

Per questo la nostra piattaforma comprende uno spazio dedicato alla valutazione finale, che riassume tutti i giudizi precedenti. Tale valore risulta utile per prendere decisioni su promozioni, premi, aumenti ecc.

Il calcolo di eventuali bonus può anche essere effettuato dal software se si adottano formule matematiche non complesse.

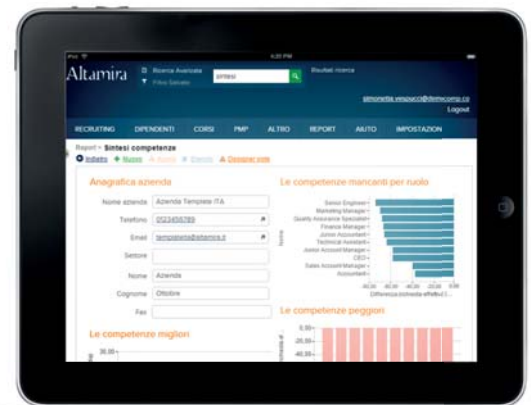


ORGANIZZA I DATI IN REPORT

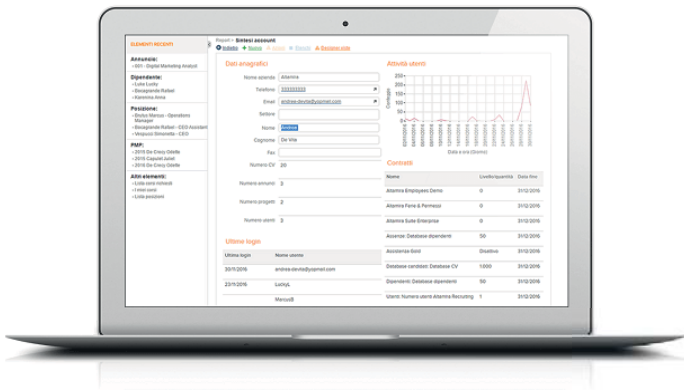
La piattaforma mette a disposizione tantissimi report e dà la possibilità di creare di nuovi, organizzando e visualizzando i dati in grafici a torta, istogrammi, tabelle ecc.

Grazie ai report, le decisioni su premi, promozioni, rinnovi, assunzioni, contenuti del piano di formazione aziendale ecc. possono essere prese con il supporto di dati concreti.

Di conseguenza, programmare lo sviluppo delle risorse umane dando importanza al merito e a fattori oggettivi più che a giudizi soggettivi è più facile.



PERCHÉ SCEGLIERE I NOSTRI SOFTWARE



ESTREMAMENTE PERSONALIZZABILI

I software Altamira hanno il grande pregio di adattarsi ai processi e alle esigenze dell'azienda cliente.

Permettono, infatti, di apportare i cambiamenti desiderati in totale autonomia, creando e modificando campi, aggiungendo liste, personalizzando il layout grafico e i workflow.

La suite Altamira HRM è un investimento sicuro: nel momento in cui dovessero cambiare le esigenze e le procedure aziendali, la piattaforma potrà essere riconfigurata di conseguenza!

SEMPLICI DA UTILIZZARE

Usare i software Altamira è semplice e richiede una formazione minima, erogata all'inizio del contratto.

L'accesso avviene con un semplice browser – un ambiente familiare a tutti – tramite le proprie credenziali (username e password).

L'interfaccia chiara e user friendly è studiata per essere padroneggiata rapidamente anche da chi utilizza la piattaforma soltanto saltuariamente.

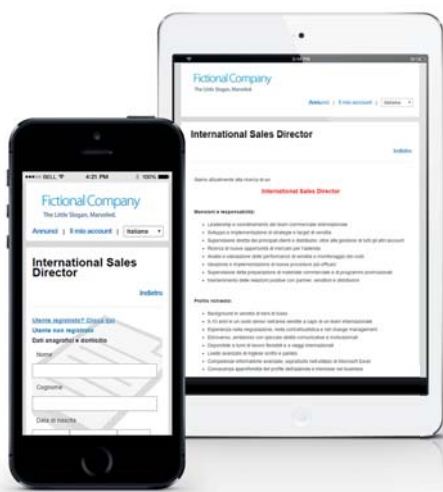


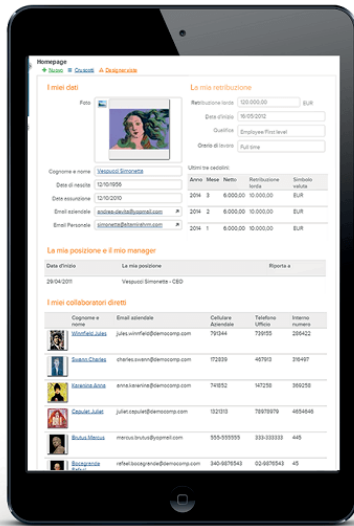
ACCESSIBILI DA OVUNQUE

Tutti i prodotti della suite Altamira HRM sono erogati in Cloud e disponibili in modalità self service.

Questo vuol dire che è possibile accedervi da ovunque e con qualsiasi dispositivo dotato di browser!

Il design responsive della nostra piattaforma fa sì che l'esperienza di navigazione e utilizzo sia ottima con qualunque smartphone e tablet.





FACILI DA INTEGRARE

Altamira HRM si integra con facilità con gli altri software di gestione aziendale, come i sistemi di payroll, rilevazione presenze, CRM ecc.

In questo modo è possibile importare ed esportare dati nei formati più comuni e approfittare del potente motore di reportistica a disposizione.

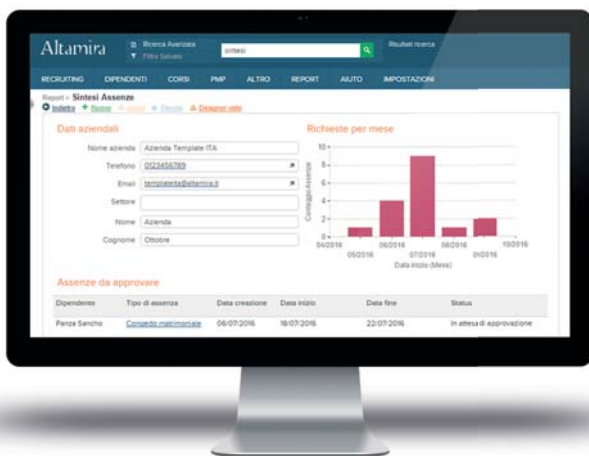
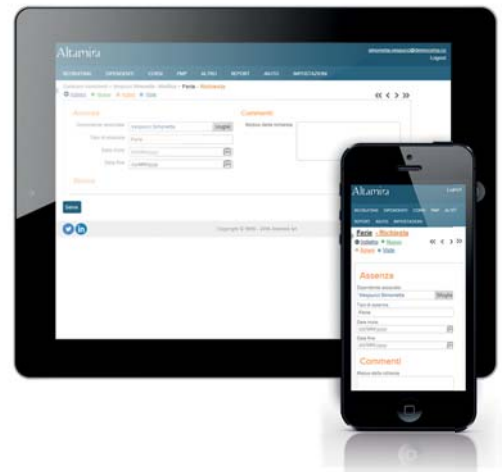
Eventuali cambiamenti nella strategia HR e IT saranno gestiti in maniera semplice e indolore!

AFFIDABILI

Altamira ha scelto di ospitare i suoi servizi su una delle più importanti società di cloud computing al mondo, garanzia di sicurezza, affidabilità e di stabilità.

Collaboriamo con avvocati e consulenti della privacy per assicurarci che la nostra piattaforma sia sempre rispettosa di tutte le normative italiane ed europee.

Mettiamo inoltre a disposizione di tutti i clienti due figure di riferimento, sia tecniche che commerciali, per un'assistenza rapida ed esaustiva.



CONVENIENTI

La suite Altamira HRM non prevede l'acquisto di alcuna licenza, non comporta complicate installazioni, manutenzione e aggiornamenti e non richiede l'intervento del reparto IT.

I prezzi sono tarati sulle dimensioni e sulle esigenze aziendali: si paga solo per quello di cui si ha effettivo bisogno, con un canone mensile o annuale.



CHI SIAMO

Altamira S.r.l. è un'azienda italiana produttrice di software per il Recruiting e le Risorse Umane.

Nata nel 1999 e con sede a Milano, è stata tra le prime in Italia a fornire i suoi prodotti in modalità SaaS (Cloud).

Tutti i membri del team (commerciali, consulenti, programmatori e tecnici di assistenza) sono altamente qualificati e hanno una formazione ed esperienza nei processi di gestione delle Risorse Umane.



Email	templatera@altamira.it	10	Inglese cor
Settore		8	Social Me
Nome	Azienda	6	Salesfor
Cognome	Ottobre		

Edizione	Categoria
Gennaio 2017	Marketing
Novembre 2016	Leadership
Ottobre 2016	Lingue
Settembre 2016	Commercia
Settembre 2016	Problem sol

Competenze attualmente attribuite (primi 5)	Costi per a
Social Media Marketing	40.000,00
Leadership Situazionale	
Inglese commerciale	
Salesforce	
8D Problem Solving	

I NOSTRI PRODOTTI

Altamira offre una suite di software per la gestione delle risorse umane composta da:

- **Altamira Recruiting** per gestire l'intero processo di selezione dei candidati.
- **Altamira Employees** per l'amministrazione di dati e documenti dei dipendenti.
- **Altamira Learning** per la gestione della formazione aziendale.
- **Altamira Performance** per digitalizzare il processo di valutazione delle performance.
- **Altamira Ferie e Permessi** per richiedere e approvare assenze e ferie.
- **Altamira Presenze** per la rilevazione delle presenze dei dipendenti.

Altamira

L'insieme delle funzionalità dei software HR di Altamira si adatta sia alle esigenze di piccole aziende che a quelle di grandi e complessi gruppi multinazionali.

Altamira S.r.l.
Via G. Marradi, 1
20123 Milano

Tel. +(39) 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com