



ALTAMIRA **PERFORMANCE**

LE FUNZIONALITÀ DI **ALTAMIRA PERFORMANCE**

Altamira Performance è un software cloud che consente di gestire i processi di valutazione del personale in maniera agile, trasparente e condivisa.

DIGITALIZZA I PROCESSI DI **VALUTAZIONE**

Altamira Performance ricrea il tradizionale processo di performance management di una azienda in un ambiente digitale e interattivo, con tutti i vantaggi che ne conseguono.

Questo perché gran parte della piattaforma è personalizzabile dal cliente: parametri e tempistiche di valutazione, lista delle competenze, obiettivi ecc.

Si può decidere, per esempio, di permettere o meno l'autovalutazione dei dipendenti o di inserire una revisione di metà anno per fare il punto della situazione.

AMBIENTE SELF SERVICE E **INTERATTIVO**

Altamira Performance offre a responsabili e collaboratori un ambiente self service in cui poter interagire in totale trasparenza.

Ciascun dipendente riceve le proprie credenziali e può visualizzare la propria scheda e il proprio percorso di valutazione, mentre i manager inseriscono giudizi e commenti su tutto il personale che fa parte della loro area.

Un sistema automatico di notifiche informa le parti quando è il loro momento di interagire con il processo.

MAPPA LE COMPETENZE DEL **PERSONALE**

Con Altamira Performance si realizza una mappa delle competenze, aumentando, riducendo e variando in qualsiasi momento l'elenco di soft e hard skill tracciate in azienda.

Di base, il nostro software assegna alcune competenze alla singola posizione, mentre altre, per lo più di tipo trasversale, sono considerate indispensabili per chiunque lavori nell'azienda.

Anche questi aspetti sono comunque modificabili per venire incontro alle esigenze del cliente.

IDENTIFICA I GAP DI **COMPETENZE**

Individuate le competenze da tracciare per un dipendente, si assegna loro un valore di partenza.

In questa fase, oltre alla valutazione del manager è possibile prevedere una autovalutazione da parte del collaboratore, in modo da aumentarne l'engagement e ottenere ulteriori spunti di riflessione.

Lo scarto tra il valore attuale delle competenze e quello desiderato origina un gap di competenze automaticamente calcolato dalla nostra piattaforma. Questo valore da colmare guida la definizione degli obiettivi di un dipendente.

VALUTA LE COMPETENZE **CON I COMPORTAMENTI OSSERVABILI**

Il nostro software di valutazione delle performance supporta anche la valutazione per comportamenti osservabili, sempre più diffusa tra le aziende italiane.

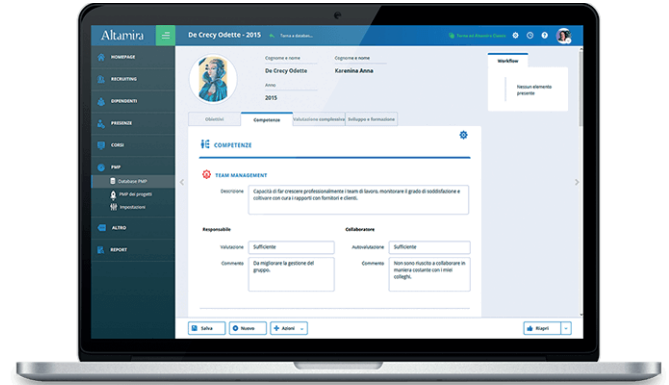
Questo modello, infatti, permette ai valutatori di essere più obiettivi, valutando la frequenza di un comportamento concreto e non una competenza astratta.

È la piattaforma, poi, a estrarre un valore unico da utilizzare per i programmi di formazione e incentivazione!

DEFINISCI GLI OBIETTIVI PER CIASCUN DIPENDENTE

Grazie alla nostra piattaforma di performance evaluation, dipendenti e manager collaborano alla definizione di obiettivi chiari e, soprattutto, misurabili (consigliamo di utilizzare la metodologia SMART).

In questo modo il personale sa esattamente come essere un valore aggiunto per l'azienda e il manager ha modo di monitorarne il lavoro e dispone di uno storico dei dati.



PREMIA IL MERITO CON UN SISTEMA MBO

Utilizza Altamira Presenze per dare corpo alla tua strategia di Management by Objective.

Stabiliti gli obiettivi aziendali e quelli personali, attribuisce a ciascuno un peso nella definizione dei premi.

Porta avanti il processo di valutazione degli obiettivi nei tempi stabiliti, coinvolgendo manager e dipendenti grazie alle notifiche e alla totale trasparenza del processo.

ORGANIZZA I DATI IN REPORT

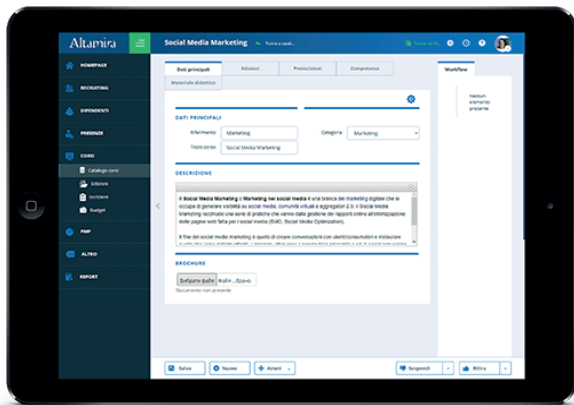
La piattaforma mette a disposizione tantissimi report e dà la possibilità di creare di nuovi, organizzando e visualizzando i dati in grafici a torta, istogrammi, tabelle ecc.

Grazie ai report, le decisioni su premi, promozioni, rinnovi, assunzioni, contenuti del piano di formazione aziendale ecc. possono essere prese con il supporto di dati concreti.

Di conseguenza, programmare lo sviluppo delle risorse umane dando importanza al merito e a fattori oggettivi più che a giudizi soggettivi è più facile.



PERCHÉ SCEGLIERE I NOSTRI SOFTWARE



PRONTI ALL'USO E PERSONALIZZABILI

La nostra suite di software Altamira HRM è configurata secondo le best practice più attuali del settore HR ed è già pronta a supportare la tua attività.

Allo stesso tempo, il sistema di personalizzazione consente di replicare in piattaforma processi già consolidati, adattandola alle tue esigenze.

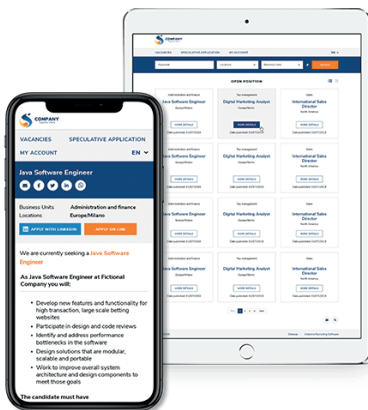
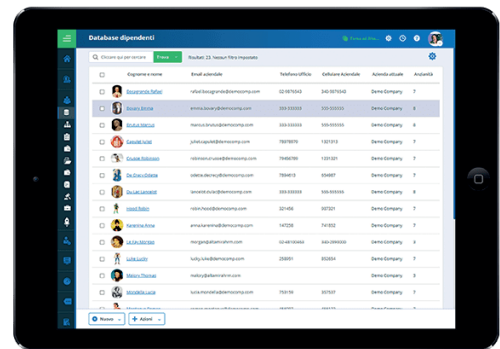
A seguito della configurazione iniziale operata dal nostro team potrai continuare ad apportare modifiche in autonomia, proteggendo così il tuo investimento.

SEMPLICI DA UTILIZZARE

L'esperienza utente è al centro del nostro processo di sviluppo: per questo utilizzare Altamira HRM è facile fin dai primi minuti.

L'accesso avviene con un semplice browser – un ambiente familiare a tutti – tramite le proprie credenziali (username e password).

L'interfaccia chiara e user friendly è studiata per essere padroneggiata rapidamente anche da chi utilizza la piattaforma soltanto saltuariamente.

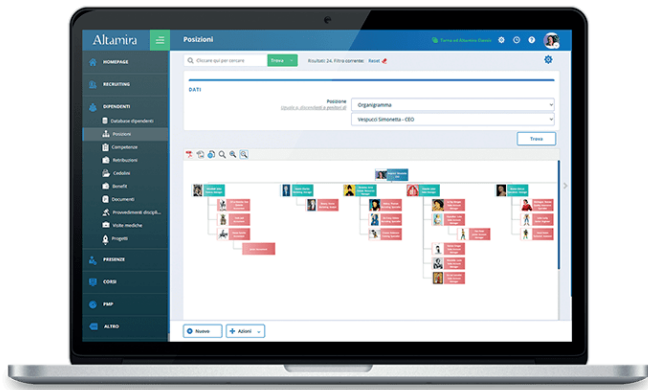


ACCESSIBILI DA OVUNQUE

Tutti i prodotti della suite Altamira HRM sono erogati in Cloud e disponibili in modalità self service.

Questo vuol dire che è possibile accedervi da ovunque e con qualsiasi dispositivo dotato di browser!

Il design responsive della nostra piattaforma fa sì che l'esperienza di navigazione e utilizzo sia ottima con qualunque smartphone e tablet.



FACILI DA INTEGRARE

Altamira HRM si integra con facilità con gli altri software di gestione aziendale, come i sistemi di payroll, CRM, ERP ecc.

Tramite la sua API o un semplice scambio di file è possibile importare ed esportare dati nei formati più comuni e approfittare del potente motore di reportistica a disposizione.

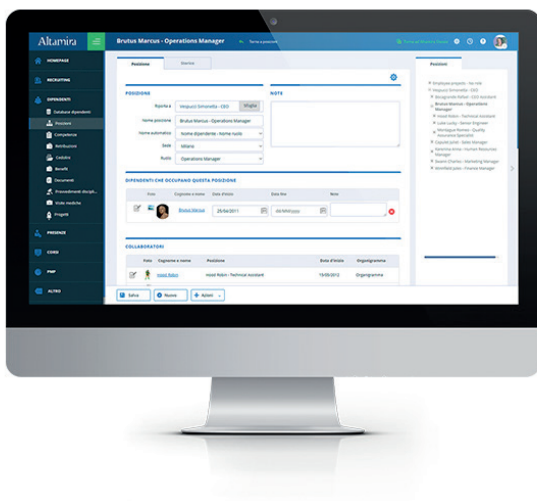
Eventuali cambiamenti nella strategia HR e IT saranno gestiti in maniera semplice e indolore!

SICURI E COMPLIANT

La sicurezza della nostra piattaforma è garantita da tecnologie avanzate e procedure consolidate.

I nostri servizi sono inoltre ospitati su Microsoft Azure e Amazon Web Services, i 2 servizi di cloud computing più avanzati e affidabili al mondo.

Affidarsi ad Altamira vuol dire anche risolvere il problema della gestione della privacy di candidati e dipendenti, grazie a un'apposita console di strumenti dedicata al GDPR.



CONVENIENTI

La suite Altamira HRM non prevede l'acquisto di alcuna licenza, non comporta complicate installazioni, manutenzione e aggiornamenti e non richiede l'intervento del reparto IT.

I prezzi sono tarati sulle dimensioni e sulle esigenze aziendali: si paga solo per quello di cui si ha effettivo bisogno, con un canone mensile o annuale.



CHI SIAMO

Altamira S.r.l. è un'azienda italiana produttrice di software per il Recruiting e le Risorse Umane.

Nata nel 1999 e con sede a Milano, è stata tra le prime in Italia a fornire i suoi prodotti in modalità SaaS (Cloud).

Tutti i membri del team (commerciali, consulenti, programmatori e tecnici di assistenza) sono altamente qualificati e hanno una formazione ed esperienza nei processi di gestione delle Risorse Umane.



I NOSTRI PRODOTTI

Altamira offre una suite di software per la gestione delle risorse umane composta da:

- **Altamira Recruiting** per gestire l'intero processo di selezione dei candidati.
- **Altamira Employees** per l'amministrazione di dati e documenti dei dipendenti.
- **Altamira Learning** per la gestione della formazione aziendale.
- **Altamira Performance** per digitalizzare il processo di valutazione delle performance.
- **Altamira Ferie e Permessi** per richiedere e approvare assenze e ferie.
- **Altamira Presenze** per la rilevazione delle presenze dei dipendenti.

Altamira

L'insieme delle funzionalità dei software HR di Altamira si adatta sia alle esigenze di piccole aziende che a quelle di grandi e complessi gruppi multinazionali.

Altamira S.r.l.
Via G. Marradi 1,
20123 Milano

Tel. +(39) 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com