Altamira

Software Cloud per le Risorse Umane

ALTAMIRA
RECRUITING

www.altamirahrm.com

LE FUNZIONALITÀ DI **ALTAMIRA RECRUITING**

Altamira Recruiting è un software cloud che permette di gestire l'intero processo di ricerca e selezione del personale in un ambiente digitale.

MIGLIORA IL TUO **EMPLOYER BRANDING**

Per le aziende che scelgono Altamira Recruiting sviluppiamo una sezione "lavora con noi" sul sito corporate, un must per l'employer branding!

Attraverso il Career Site l'azienda può pubblicare annunci e ricevere candidature spontanee, ma anche comunicare informazioni preziose ai candidati, come benefit, cultura aziendale, percorsi di carriera ecc.

Offriamo diversi livelli di personalizzazione del Career Site, dal semplice inserimento del logo aziendale fino alla riproduzione completa del look&feel del sito Corporate.

SCRIVI E PUBBLICA **GLI ANNUNCI**

Gli annunci che compaiono sul Career Site sono scritti direttamente sulla piattaforma, grazie all'editor di testo integrato, o copiati e incollati da un programma di videoscrittura come Microsoft Word.

Chi vuole ottenere subito grande visibilità per le sue posizioni aperte può sfruttare il nostro meccanismo di multiposting.

Basta selezionare tutti i metamotori di ricerca e le job board presenti in questa sezione per pubblicare una offerta di lavoro non solo sul proprio Career Site, ma anche su questi siti e su LinkedIn, che portano una notevole mole di traffico.

ORGANIZZA I **CANDIDATI**

Tutti i curricula ricevuti vanno a confluire nel database candidati, segmentato in base agli annunci e ai progetti di ricerca creati dall'azienda.

Tutte le informazioni inserite dal candidato e quelle estrapolate durante il colloquio vengono archiviate nella sua scheda personale. Il CV allegato, qualunque sia il suo formato, è immediatamente visibile in anteprima all'interno della scheda, senza bisogno di perdere secondi preziosi per scaricarlo e aprirlo.

Identificare il profilo giusto per una posizione aperta è facile, grazie al potente motore di ricerca semantico di Altamira, utilizzabile in modalità veloce e avanzata.

PORTA AVANTI LA **SELEZIONE CON ORDINE**

Il processo di selezione all'interno della piattaforma è gestito dal potente workflow di Altamira.

Una serie di tappe ricrea il percorso di ricerca e selezione di un'azienda e per un recruiter è facile spostare i candidati avanti o indietro a seconda dell'esito di screening, colloqui ecc.

I vari stadi del percorso di selezione fungono anche da contenitori per i CV che lo hanno raggiunto, dando ordine e precisione al proprio lavoro.

EMAIL, COLLOQUI E **VIDEO INTERVISTE**

Altamira Recruiting consente di comunicare con i candidati e di organizzare diverse attività direttamente dalla piattaforma, come i colloqui e i video colloqui.

È possibile coinvolgere nelle attività anche utenti esterni alla piattaforma, per esempio inviando a un manager una lista di profili da valutare.

In questo caso il manager riceve una email con un link da cliccare e può compiere le sue valutazioni senza bisogno di effettuare l'accesso. Il suo lavoro influisce sul workflow e viene tracciato all'interno dello storico delle attività.

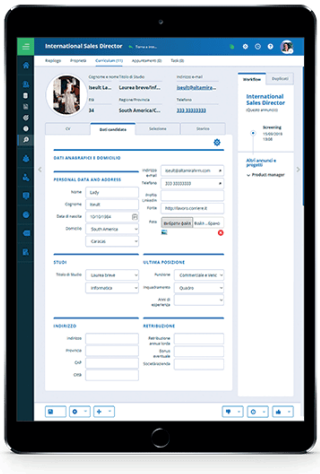
Grazie all'integrazione con i software di video intervista, si possono realizzare campagne di video colloqui on demand e visualizzarne i risultati nel backoffice di Altamira Recruiting.

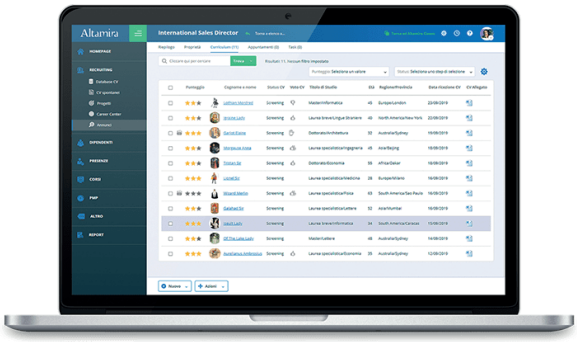
ORGANIZZA LA SELEZIONE IN **PROGETTI**

Un progetto di ricerca organizza e velocizza lo screening dei candidati, suddividendo il database in “cartelle”.

Visibile solo ai selezionatori, permette di portare avanti una selezione senza vincolarla a una singola offerta di lavoro, ma anzi ricevendo CV da più annunci aperti e dal database.

Da un lato, quindi, si inizia a selezionare ancora prima di pubblicare un annuncio, attingendo al database di curricula. Dall’altro, il progetto rimane attivo senza scadenze, coltivando un bacino di candidati pronti a essere selezionati per una posizione spesso vacante.





VALUTA **AUTOMATICAMENTE I CV**

Il sistema di valutazione automatica dei CV consente di ottenere in pochi secondi una graduatoria dei profili che più rispettano i parametri fondamentali per la posizione aperta.

Inseriti i requisiti più importanti – per esempio età, titolo di studio, anni di esperienza, una determinata certificazione ecc. – e assegnato un «peso» a ciascuno di essi, si attiva la valutazione.

Tutti i CV ricevono un punteggio da 0 a 3 stelle a seconda del grado di corrispondenza ai criteri impostati. Ordinando i curricula sulla base di questo punteggio si identificano subito i candidati su cui conviene puntare.

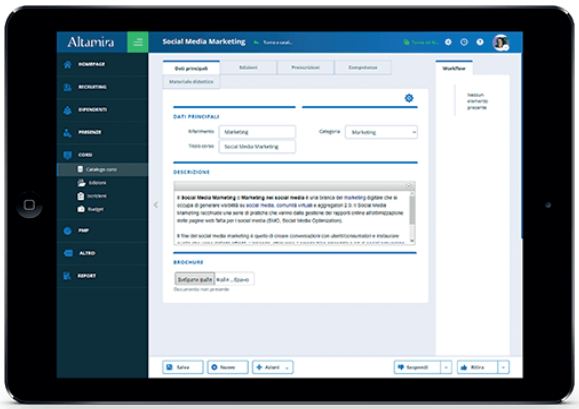
RAGGRUPPA I DATI IN **REPORT**

Il motore di reportistica di Altamira Recruiting organizza tutti i dati gestiti dalla piattaforma in grafici, tabelle e resoconti di vario genere.

Al momento del setup sono già presenti diversi report quotidianamente impiegati dagli uffici HR di tantissime aziende.

È inoltre possibile creare, in autonomia o con il supporto del nostro servizio clienti, altri report personalizzati sulle proprie esigenze.

PERCHÉ SCEGLIERE I **NOSTRI SOFTWARE**



PRONTI ALL'USO **E PERSONALIZZABILI**

La nostra suite di software Altamira HRM è configurata secondo le best practice più attuali del settore HR ed è già pronta a supportare la tua attività.

Allo stesso tempo, il sistema di personalizzazione consente di replicare in piattaforma processi già consolidati, adattandola alle tue esigenze.

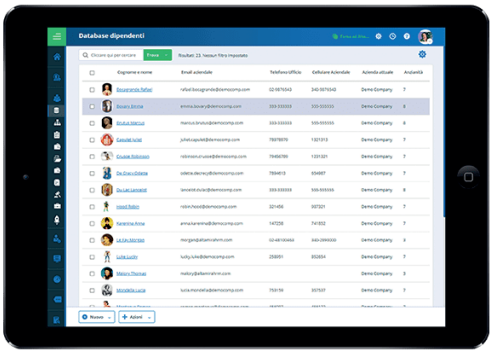
A seguito della configurazione iniziale operata dal nostro team potrai continuare ad apportare modifiche in autonomia, proteggendo così il tuo investimento.

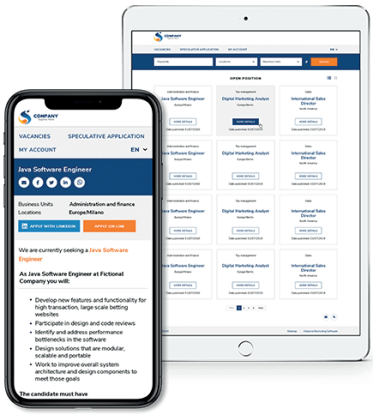
SEMPLICI DA **UTILIZZARE**

L'esperienza utente è al centro del nostro processo di sviluppo: per questo utilizzare Altamira HRM è facile fin dai primi minuti.

L'accesso avviene con un semplice browser – un ambiente familiare a tutti – tramite le proprie credenziali (username e password).

L'interfaccia chiara e user friendly è studiata per essere padroneggiata rapidamente anche da chi utilizza la piattaforma soltanto saltuariamente.



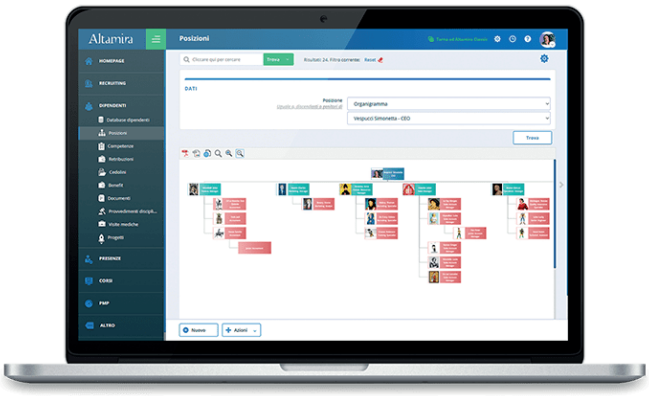


ACCESSIBILI DA **OVUNQUE**

Tutti i prodotti della suite Altamira HRM sono erogati in Cloud e disponibili in modalità self service.

Questo vuol dire che è possibile accedervi da ovunque e con qualsiasi dispositivo dotato di browser!

Il design responsive della nostra piattaforma fa sì che l'esperienza di navigazione e utilizzo sia ottima con qualunque smartphone e tablet.



FACILI DA **INTEGRARE**

Altamira HRM si integra con facilità con gli altri software di gestione aziendale, come i sistemi di payroll, CRM, ERP ecc.

Tramite la sua API o un semplice scambio di file è possibile importare ed esportare dati nei formati più comuni e approfittare del potente motore di reportistica a disposizione.

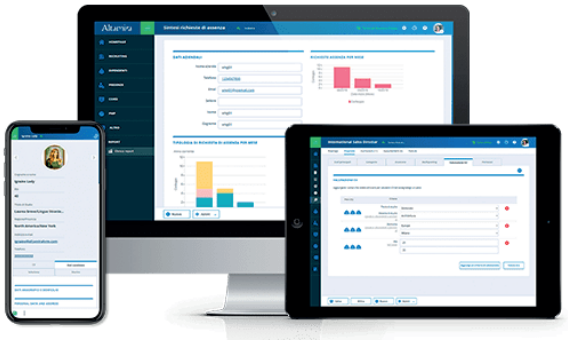
Eventuali cambiamenti nella strategia HR e IT saranno gestiti in maniera semplice e indolore!

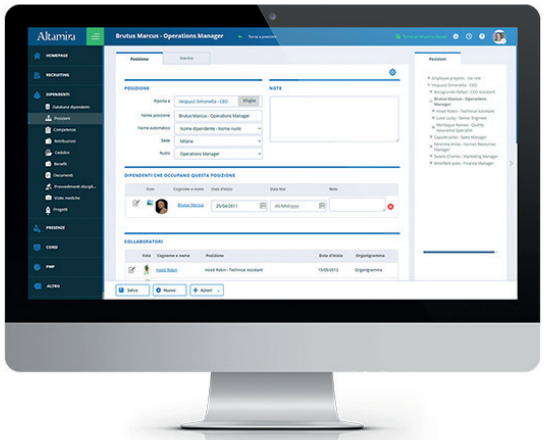
SICURI E COMPLIANT

La sicurezza della nostra piattaforma è garantita da tecnologie avanzate e procedure consolidate.

I nostri servizi sono inoltre ospitati su Microsoft Azure e Amazon Web Services, i 2 servizi di cloud computing più avanzati e affidabili al mondo.

Affidarsi ad Altamira vuol dire anche risolvere il problema della gestione della privacy di candidati e dipendenti, grazie a un'apposita console di strumenti dedicata al GDPR.





CONVENIENTI

La suite Altamira HRM non prevede l'acquisto di alcuna licenza, non comporta complicate installazioni, manutenzione e aggiornamenti e non richiede l'intervento del reparto IT.

I prezzi sono tarati sulle dimensioni e sulle esigenze aziendali: si paga solo per quello di cui si ha effettivo bisogno, con un canone mensile o annuale.

CHI **SIAMO**

Altamira S.r.l. è un'azienda italiana produttrice di software per il Recruiting e le Risorse Umane.

Nata nel 1999 e con sede a Milano, è stata tra le prime in Italia a fornire i suoi prodotti in modalità SaaS (Cloud).

Tutti i membri del team (commerciali, consulenti, programmatori e tecnici di assistenza) sono altamente qualificati e hanno una formazione ed esperienza nei processi di gestione delle Risorse Umane.

I NOSTRI **PRODOTTI**

Altamira offre una suite di software per la gestione delle risorse umane composta da:

- Altamira Recruiting per gestire l'intero processo di selezione dei candidati.
- Altamira Employees per l'amministrazione di dati e documenti dei dipendenti.
- Altamira Learning per la gestione della formazione aziendale.
- Altamira Performance per digitalizzare il processo di valutazione delle performance.
- Altamira Ferie e Permessi per richiedere e approvare assenze e ferie.
- Altamira Presenze per la rilevazione delle presenze dei dipendenti.

Altamira

L'insieme delle funzionalità dei software HR di Altamira si adatta sia alle esigenze di piccole aziende che a quelle di grandi e complessi gruppi multinazionali.

Altamira S.r.l.
Via G. Marradi 1,
20123 Milano

Tel. +(39) 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com