

Altamira



ALTAMIRA **PERFORMANCE**

www.altamirahrm.com

LAS FUNCIONALIDADES DE **ALTAMIRA PERFORMANCE**

Altamira Performance es un software en la nube que permite gestionar los procesos de evaluación del personal de manera ágil, transparente y compartida.

DIGITALICE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN

Altamira Performance recrea el proceso tradicional de evaluación de desempeño en un ambiente digital interactivo, con todas las ventajas que esto implica.

Además, el cliente puede personalizar gran parte de la plataforma: parámetros y períodos de evaluación, lista de competencias, objetivos, etc.

Por ejemplo, puede decidir si permitirá la autoevaluación de los empleados o si implementará una revisión a mitad de año para evaluar la situación.

AMBIENTE DE AUTO-SERVICIO INTERACTIVO

Altamira Performance ofrece a los líderes y colaboradores un ambiente de autoservicio en el cual pueden interactuar con total transparencia.

Cada empleado recibe sus propias credenciales y puede visualizar la ficha personal y su proceso de evaluación, mientras los gerentes insertan sus opiniones y comentarios en las fichas de todos los empleados que hacen parte de su equipo.

El sistema automático de notificaciones informa a las partes involucradas cuando debe interactuar en el proceso.

MAPEA LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL

Con Altamira Performance, se crea un mapa de competencias. En cualquier momento lo puede actualizar al aumentar, reducir o cambiar la lista de habilidades prácticas y aptitudes interpersonales críticas para la empresa.

La configuración inicial de nuestro software asigna algunas competencias a posiciones específicas, mientras considera que otras competencias transversales son indispensables para todos los que trabajan en la empresa.

Todos estos aspectos se pueden modificar para responder a las exigencias del cliente.

IDENTIFIQUE LAS BRECHAS DE COMPETENCIAS

Identifique las competencias claves de un empleado y asigne el valor inicial.

En esta fase, además de la evaluación del gerente, se puede incluir una autoevaluación por parte del colaborador mismo, para aumentar el compromiso y obtener otros puntos adicionales de reflexión.

La diferencia entre el valor actual de la competencia y el valor deseado crea una brecha de competencia que la plataforma calcula automáticamente. La brecha ayuda a la definición de objetivos del empleado.

DEFINA LOS OBJETIVOS DE CADA EMPLEADO

El gerente y el empleado negocian en conjunto una serie de objetivos a alcanzar durante el ciclo de evaluación.

Cada objetivo está claramente definido con un título y una descripción, así como el peso que indica su importancia.

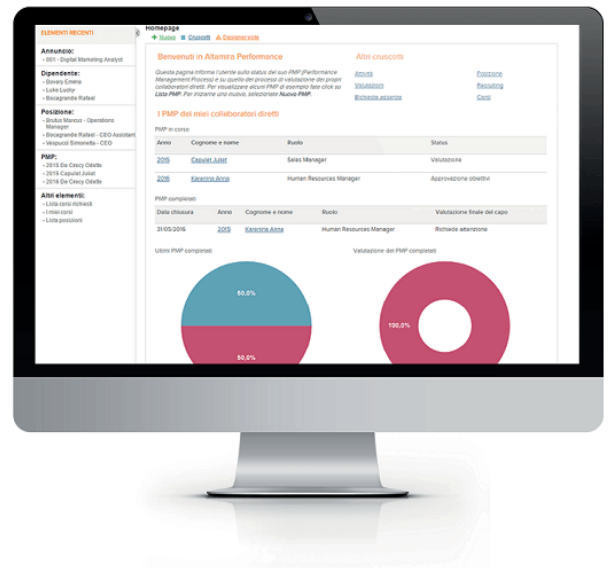
Este sistema permite que las organizaciones que usan la metodología de Gerencia por Objetivos pongan a disposición de sus colaboradores las herramientas necesarias para definir los logros y monitorear los avances.

CALCULE LOS LOGROS

En la fase de evaluación, los colaboradores y sus gerentes indican en qué medida se lograron los objetivos fijados.

Altamira Performance calcula el logro de los objetivos ya sea en una forma numérica – una solución ideal para los roles comerciales – o en forma cualitativa, que es la solución indicada para los roles técnicos.

Gracias a los campos de comentarios, puede argumentar las decisiones y dar mayores elementos de reflexión al empleado.



INDIQUE UNA EVALUACIÓN FINAL

El proceso de gestión de desempeño sólo es efectivo cuando se tiene tiempo para evaluar los resultados e implementar una estrategia de desarrollo.

Por esta razón, nuestra plataforma tiene un espacio dedicado a la evaluación final, que resume todos los juicios previos. Este valor es útil para tomar decisiones con respecto a promociones, premios, aumentos, etc.

También puede incluir el cálculo de bonos en el software, si se adoptan fórmulas matemáticas sencillas.

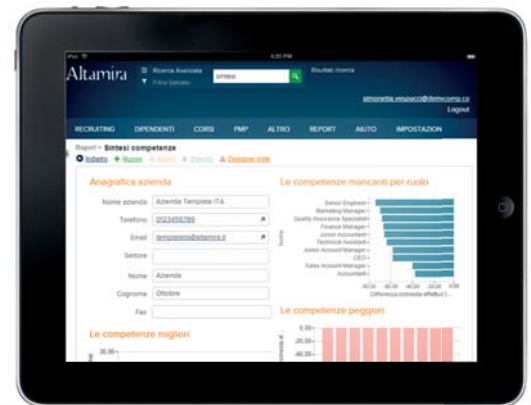


ORGANICE LOS DATOS EN REPORTES

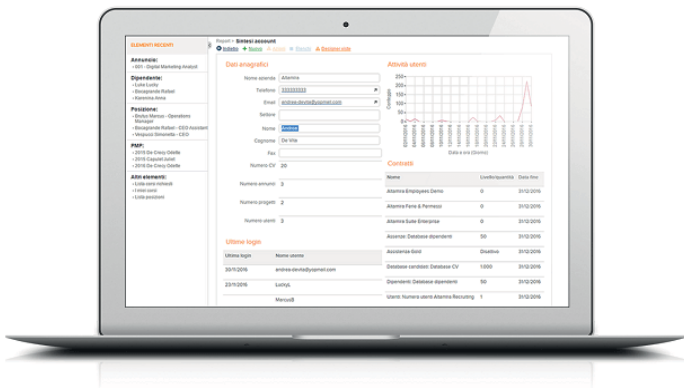
La plataforma ofrece muchísimos reportes y la posibilidad de crear reportes nuevos para organizar los datos en gráficos de torta, histogramas, tablas, etc.

Gracias a los reportes, puede tomar decisiones basadas en hechos concretos con respecto a premios, promociones, renovaciones, contrataciones, contenido del plan de formación corporativa, etc.

En consecuencia, es más fácil programar el desarrollo de los recursos humanos, dando más importancia al mérito y los factores objetivos que a los juicios subjetivos.



LAS CARACTERÍSTICAS DE NUESTROS SOFTWARE



TOTALMENTE PERSONALIZABLES

La gran ventaja de los software Altamira es que se adaptan a los procesos y exigencias de la organización cliente.

De hecho, permiten implementar los cambios deseados con total autonomía. Podrá crear y modificar campos, agregar listas, personalizar el diseño gráfico y los flujos de trabajo.

La suite Altamira HRM es una inversión segura: en el momento que las exigencias y procesos corporativos cambien, ¡podrá reconfigurar la plataforma!

SENCILLOS DE USAR

Usar los software Altamira es muy sencillo y requiere un entrenamiento mínimo, que se impartirá al inicio del contrato.

Se accede a través del navegador, que es un ambiente familiar para todos, usando las credenciales personales (nombre y clave de usuario).

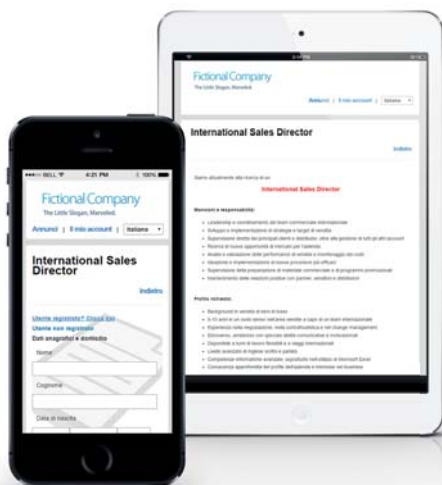
La amigable y clara interfaz se ha diseñado para que pueda ser dominada rápidamente incluso por aquellos usuarios ocasionales.

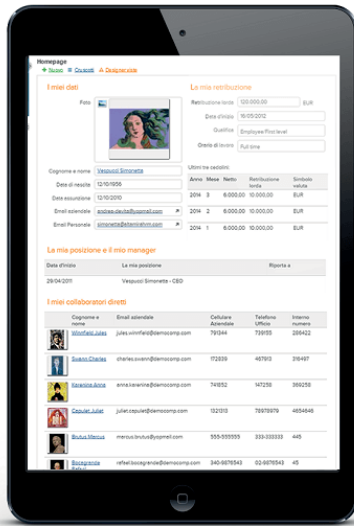


ACCESSIBLES EN TODO MOMENTO DESDE CUALQUIER LUGAR

Todos los productos de la suite Altamira HRM se ofrecen en la nube bajo la modalidad de auto-servicio. Esto significa que ¡podrá accederlos desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo que tenga un navegador!

El diseño adaptable de nuestra plataforma hace que la experiencia de navegación y uso sea óptima, sin importar si se accesa desde un móvil inteligente o una tableta.





FÁCIL DE INTEGRAR

Altamira HRM se integra con facilidad a otros software de gestión corporativa, tales como los sistemas de nómina, control de asistencia, CRM, etc.

De esta manera, es posible importar y exportar datos en los formatos más comunes y aprovechar el potente generador de reportes que ofrecemos.

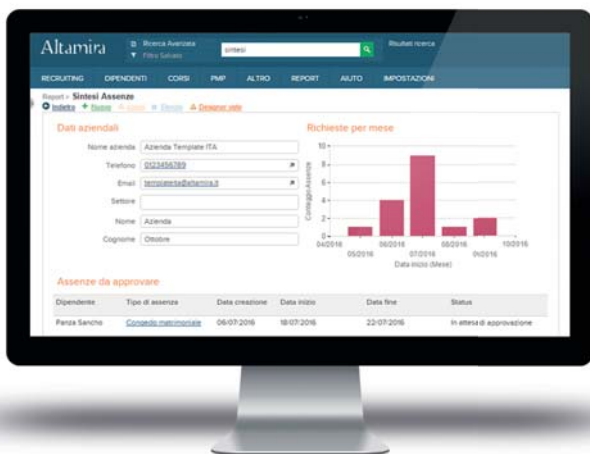
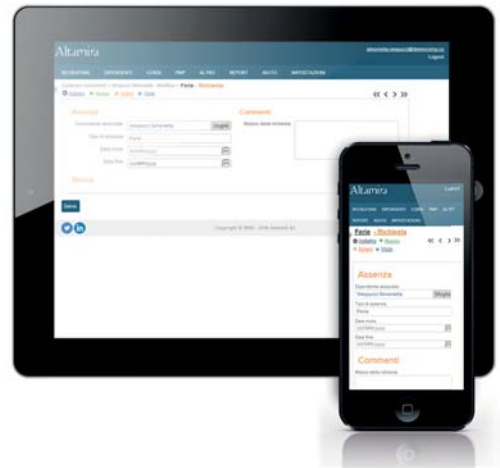
¡Cualquier posible cambio de estrategia de RRHH y TI se podrá manejar de manera sencilla y sin esfuerzo!

CONFIABLES

Altamira ha optado por alojar sus servicios en una de las compañías de computación en la nube más importantes, con garantía de seguridad, confiabilidad y estabilidad.

Colaboramos con abogados y consultores de privacidad para asegurarnos que nuestra plataforma siempre respete todas las normativas.

Además, ponemos a disposición de todos nuestros clientes a dos personas contacto, en las áreas técnica y comercial, para asegurar un apoyo rápido y eficiente.



CONVENIENTES

La suite Altamira HRM no requiere de la compra de licencias ni instalaciones complicadas ni mantenimiento ni actualizaciones. No requiere que el departamento de TI intervenga.

Los precios se calculan en base a las dimensiones y exigencias corporativas: sólo paga por lo que realmente necesita, con un cargo mensual o anual.

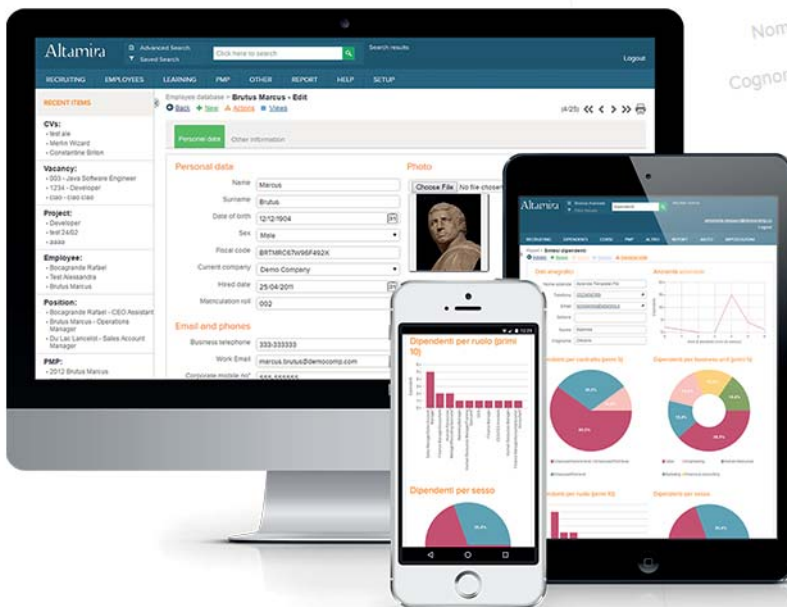


QUIENES SOMOS

Altamira S.r.l. es una empresa italiana productora de software para el Reclutamiento y Recursos Humanos.

Fue creada en 1999 y está basada en Milán. Ha sido líder en el mercado italiano al presentar sus productos en la nube en la modalidad SaaS.

Todos los miembros del equipo (los asesores comerciales consultores, programadores y técnicos de asistencia) están altamente calificados y tienen formación y experiencia en los procesos de gestión de Recursos Humanos.



NUUESTROS PRODUCTOS

Altamira ofrece una suite de productos software para la gestión de recursos humanos:

- **Altamira Recruiting** para manejar todo el proceso de selección de candidatos.
- **Altamira Employees** para la administración de datos y documentos de los empleados.
- **Altamira Learning** para la gestión del plan de formación corporativa.
- **Altamira Performance** para digitalizar el proceso de evaluación de desempeño.
- **Altamira Vacaciones y Ausencias** para solicitar y aprobar ausencias y vacaciones.
- **Altamira Asistencias** para la gestión del registro de asistencia de los empleados.

Altamira

El conjunto de características de los software de recursos humanos Altamira se adapta tanto a las necesidades de las pequeñas empresas como a las de los grupos multinacionales grandes y complejos.

Altamira S.r.l.
Via G. Marradi, 1
20123 Milán, Italia

Tel. +39 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com