

# Altamira



## ALTAMIRA **PERFORMANCE**

[www.altamirahrm.com](http://www.altamirahrm.com)

# FUNCIONES DE **ALTAMIRA PERFORMANCE**

**Altamira Performance es un software en la nube que permite gestionar los procesos de evaluación del personal de manera ágil, transparente y compartida.**

## DIGITALIZA LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN

Altamira Performance recrea el proceso tradicional de evaluación del rendimiento en un entorno digital interactivo, con todas las ventajas que esto implica.

Además, el cliente puede personalizar gran parte de la plataforma: parámetros y períodos de evaluación, lista de competencias, objetivos, etc.

Por ejemplo, puede decidir si permitirá la autoevaluación de los empleados o si aplicará una revisión a mitad de año para evaluar la situación.

## ENTORNO AUTOSERVICIO INTERACTIVO

Altamira Performance ofrece a los responsables y colaboradores un entorno autoservicio en el que pueden interactuar con total transparencia.

Cada empleado recibe sus propias credenciales y puede visualizar la ficha personal y su proceso de evaluación. Los responsables, por su parte, incluyen sus opiniones y comentarios en las fichas de todos los empleados que forman parte de su equipo.

El sistema automático de notificaciones informa a las partes involucradas cuando deben interactuar en el proceso.

## MAPEA LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL

Con Altamira Performance se crea un mapa de competencias. En cualquier momento lo puedes actualizar al aumentar, reducir o cambiar la lista de habilidades prácticas y aptitudes interpersonales más importantes para la empresa.

La configuración inicial de nuestro software asigna algunas competencias a posiciones específicas y considera que otras competencias transversales son indispensables para todas las personas que trabajan en la empresa.

Todos estos aspectos se pueden modificar para responder a las exigencias del cliente.

## IDENTIFICA LAS BRECHAS DE COMPETENCIAS

Identifica las competencias claves de un empleado y asígnales el valor inicial.

En esta fase, además de la evaluación del responsable, se puede incluir una autoevaluación por parte del propio colaborador, para aumentar el compromiso y obtener otros puntos adicionales de reflexión.

La diferencia entre el valor actual de la competencia y el valor deseado crea una brecha de competencia que la plataforma calcula automáticamente. La brecha ayuda a la definición de objetivos del empleado.

## COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

Nuestro software de evaluación del rendimiento también respalda la evaluación de los comportamientos observables, cada vez más utilizada en las empresas.

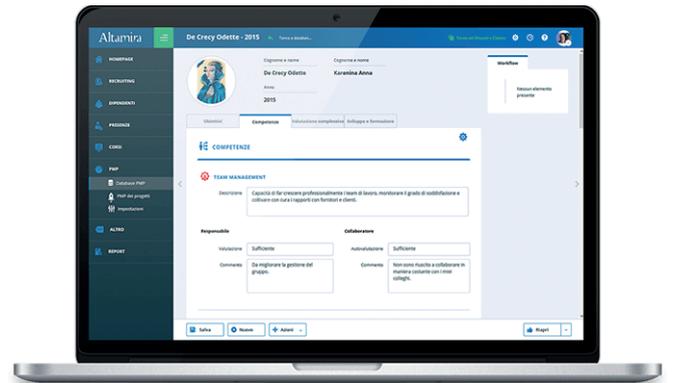
Este modelo permite que los evaluadores sean más objetivos, evaluando la frecuencia de un comportamiento concreto y no una competencia abstracta.

Será la plataforma la que extraiga un valor único que se utilice en los programas de formación e incentivos.

## DEFINE LOS OBJETIVOS DE CADA EMPLEADO

Gracias a nuestra plataforma de evaluación del rendimiento, los empleados y los responsables trabajan mano a mano para definir unos objetivos claros y, sobre todo, cuantificables (recomendamos utilizar la metodología SMART).

Así, el personal sabe exactamente cómo representar un valor añadido para la empresa y el responsable tiene la oportunidad de supervisar su trabajo contando con un historial de datos.



## RECOMPENSA EL MÉRITO CON UN SISTEMA MBO

Usa Altamira Asistencias para materializar tu estrategia de Gestión por Objetivos.

Establece los objetivos empresariales y personales y otórgale a cada uno un peso a la hora de definir los incentivos.

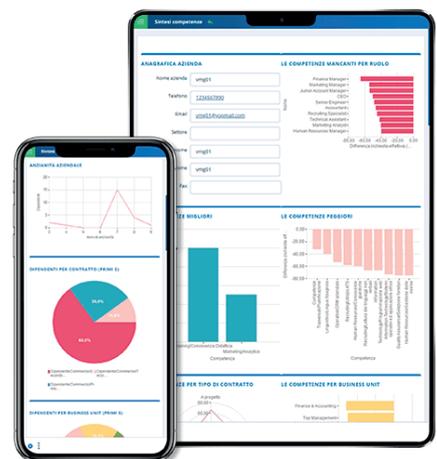
Desarrolla el proceso de evaluación de los objetivos en los plazos establecidos, involucrando a los directivos y empleados gracias a las notificaciones y a la transparencia total del proceso.

## ORGANIZA LOS DATOS EN INFORMES

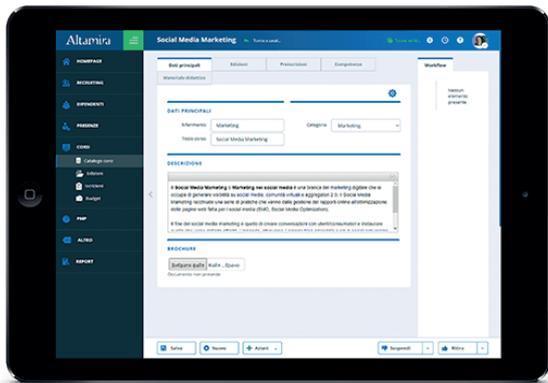
La plataforma ofrece muchísimos informes y la posibilidad de crear informes nuevos para organizar los datos en gráficos circulares, histogramas, tablas, etc.

Gracias a los informes, podrás tomar decisiones basadas en hechos concretos para incentivos, ascensos, renovaciones, contrataciones, contenido del plan de formación de la empresa, etc.

De este modo es más fácil programar el desarrollo de los recursos humanos, dando más importancia al mérito y los factores objetivos que a las opiniones subjetivas.



# CARACTERÍSTICAS DE NUESTROS SOFTWARE



## LISTOS PARA USAR Y PERSONALIZABLES

Altamira HRM está configurada con las prácticas más actuales del sector de los RRHH y está lista para respaldar tu negocio.

Además, el sistema de personalización permite plasmar los procesos ya consolidados en la plataforma, adaptándola a tus necesidades.

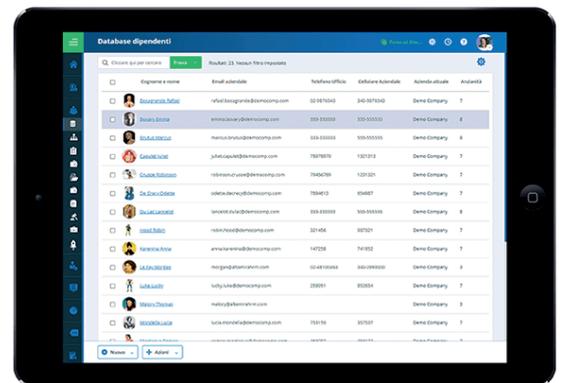
Partiendo de la configuración inicial realizada por nuestro equipo de producto, en todo momento se puede modificar la plataforma de forma independiente, protegiendo de este modo tu inversión.

## SENCILLOS DE USAR

La experiencia del usuario es la base de nuestro proceso de desarrollo. El resultado es una plataforma minimalista y fácil de usar que muestra solo la información que el cliente de verdad necesita.

Así pues, nuestro software requiere una formación mínima para el personal de RRHH y para todos los empleados que acceden en modo autoservicio.

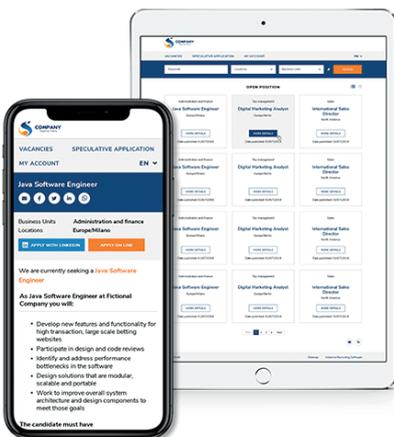
Esto garantiza un alto porcentaje de adopción y un valor añadido real para la actividad de la empresa.

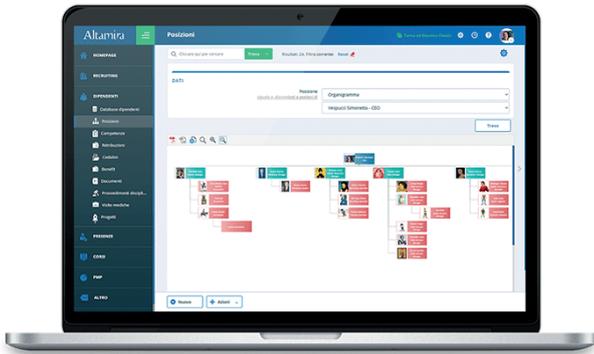


## ACCESIBLES EN TODO MOMENTO DESDE CUALQUIER LUGAR

Todos los productos de la suite Altamira HRM se ofrecen en la nube bajo la modalidad de autoservicio. Esto significa que podrás acceder a ellos desde cualquier lugar y a través de cualquier dispositivo que tenga un navegador.

El diseño adaptable de nuestra plataforma hace que la experiencia de navegación y uso sea óptima, sin importar si se accede desde un smartphone o una tablet.





## FÁCILES DE INTEGRAR

Altamira HRM se integra con facilidad a otros software de gestión corporativa, tales como los sistemas de nómina, control de asistencia, CRM, etc.

Mediante su API o con un simple intercambio de archivos se puede importar y exportar datos en los formatos más comunes y aprovechar el potente generador de informes que ofrecemos.

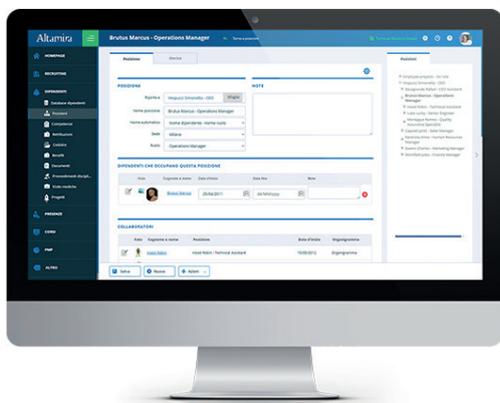
¡Cualquier posible cambio de estrategia de RRHH o informática se podrá gestionar de manera sencilla y sin esfuerzo!

## SEGUROS Y CONFORMES A LA NORMATIVA

La seguridad de nuestra plataforma está garantizada gracias a tecnologías avanzadas y procedimientos consolidados.

Nuestros servicios están alojados en Microsoft Azure y Amazon Web Services, los dos servicios de computación en la nube más avanzados y fiables del mundo.

Confiar en Altamira supone resolver el problema de la gestión de la privacidad de los candidatos y empleados, gracias a un panel de control específico para el RGPD.



## CONVENIENTES

La suite Altamira HRM no requiere de la compra de licencias o instalaciones complicadas, ni de mantenimiento o actualizaciones. Tampoco requiere la intervención del departamento de informática.

Los precios se calculan según el tamaño y las necesidades de la empresa, por lo que solo pagarán por lo que realmente necesitan, con una cuota mensual o anual.



## QUIÉNES SOMOS

Altamira S.r.l. es una empresa italiana productora de software para el Reclutamiento y los Recursos Humanos.

Fue fundada en 1999 y comercializa sus productos en todo el mundo, centrándose especialmente en Italia, España y Latinoamérica.

Todos los miembros del equipo (asesores comerciales consultores, programadores y técnicos de asistencia) están altamente cualificados y tienen formación y experiencia en los procesos de gestión de Recursos Humanos.



## NUESTROS PRODUCTOS

Altamira ofrece una suite de productos software para la gestión de RRHH:

- **Altamira Recruiting** para gestionar todo el proceso de selección de candidatos.
- **Altamira Employees** para administrar datos y documentos de los empleados.
- **Altamira Learning** para organizar el plan de formación de la empresa.
- **Altamira Performance** para digitalizar el proceso de evaluación del rendimiento.
- **Altamira Vacaciones y Ausencias** para solicitar y aprobar ausencias y vacaciones.
- **Altamira Asistencias** para gestionar el control de asistencia de los empleados.

# Altamira

El conjunto de características de los software de Recursos Humanos Altamira se adapta tanto a las necesidades de las pequeñas empresas como a las de los grupos multinacionales grandes y complejos.

Altamira S.r.l.  
Via G. Marradi, 1  
20123 Milán, Italia

Tel. +39 02 48100463

[www.altamirahrm.com](http://www.altamirahrm.com)  
[sales@altamirahrm.com](mailto:sales@altamirahrm.com)