

Altamira Performance



Altamira

WWW.ALTAMIRAHRM.COM



Digitalizza i processi di valutazione del personale

Altamira Performance è un software in cloud che consente di valutare competenze e obiettivi dei dipendenti in maniera agile, trasparente e condivisa.

Ricrea il tuo processo di valutazione

Sfrutta uno dei quattro modelli di valutazione disponibili in piattaforma, adattandolo alle esigenze della tua azienda.

Gran parte della piattaforma è infatti personalizzabile: parametri e tempistiche di valutazione, lista delle competenze, obiettivi ecc. Si può decidere, per esempio, di permettere l'autovalutazione dei dipendenti o di inserire una o più review intermedie.

Aumenta trasparenza e meritocrazia

Altamira Performance è un ambiente self-service in cui responsabili e collaboratori possono interagire in totale trasparenza.

Ciascun dipendente può visualizzare il proprio percorso di valutazione, mentre i manager inseriscono giudizi e commenti sul proprio team. Un sistema automatico di notifiche informa le parti quando è il loro momento di interagire con il processo.

The screenshot shows a software interface titled "Valutazione comportamenti osservabili 2020". The top navigation bar includes "Summary", "Properties", and "Evaluations (8)". A search bar says "Click here to search" and has a "Find" button. A status dropdown says "Status: Select a status". The main table lists 8 evaluations:

Status	Photo	Surname and name	Role	Photo	Manager	Manager role
Creation		Malory Thomas	Recruiting Specialist		Karenina Anna	Human Resources Manager
Creation		Chang Kenzo	Senior Account		Capulet Juliet	Sales Manager
Actions for development		Kaya Jerome	Junior Account		Skywalker Luke	Senior Account
Manager Evaluation		Morel Chloe	Recruiting Specialist		Karenina Anna	Human Resources Manager
Creation		Mancin Giulia	Sales Manager		Vespucci Simonetta	CEO
Self Evaluation		Berardi Anna	Human Resources Manager		Vespucci Simonetta	CEO
Creation		Cervi Leonardo	Marketing Manager		Vespucci Simonetta	CEO
Completed		Morales Paula	Marketing Analyst		Swann Charles	Marketing Manager



Mappa le competenze del personale

Realizza una matrice delle competenze soft e hard presenti in azienda.

Di base, il nostro software assegna alcune competenze al ruolo, mentre altre, per lo più di tipo trasversale, sono considerate indispensabili per chiunque lavori nell'azienda. Anche questi aspetti sono modificabili per riflettere i processi del cliente.

Valuta le competenze con i comportamenti osservabili

Durante il processo di valutazione è possibile scegliere di far valutare direttamente le competenze o, piuttosto, alcuni comportamenti osservabili associati a esse.

Questa modalità permette ai valutatori di essere più obiettivi, valutando la frequenza di un comportamento concreto e non una competenza astratta.

The screenshot shows the Altamira Performance software interface. On the left, there's a sidebar with various menu items like Homepage, Recruiting, Employees, Attendance, Learning, PMP, Evaluation projects, Report, and Marketplace. The main area is titled 'Kaya Jerome - 2019' and shows an evaluation for an employee named Kaya Jerome, managed by Chang Kenzo. The employee has a role of Junior Account. Below this, there are tabs for Skills, Evaluation result (which is selected), and Actions for development. A graphical representation of the evaluation result shows four categories: DEBOLE (red), DA RAFFORZARE (orange), ADEGUATA (blue), and FORTE (dark blue). The 'ADEGUATA' category is highlighted with a red circle containing 'SELF'. The 'FORTE' category is highlighted with a red circle containing 'CAPO'. There are sections for 'NOTES FROM SELF' and 'NOTES FROM MANAGER' with some text input fields. On the right, there's a 'Workflow' section showing a timeline with several steps: Completed (01/08/2019 11:22), Actions for development (31/07/2019 16:05, Close), Manager Evaluation (31/07/2019 16:04, Set actions for development), Self Evaluation (31/07/2019 16:03, Close self evaluation), and Creation (31/07/2019 16:03, Start). At the bottom, there are buttons for Save, New, Actions, and Reopen manager appraisal.

Identifica le competenze da migliorare

Lo scarto tra il valore assegnato a una competenza e quello desiderato origina un gap automaticamente calcolato dalla nostra piattaforma.

Questo valore guida la scelta delle azioni per lo sviluppo da assegnare al dipendente, per esempio la frequentazione di un corso di formazione.



Definisci gli obiettivi

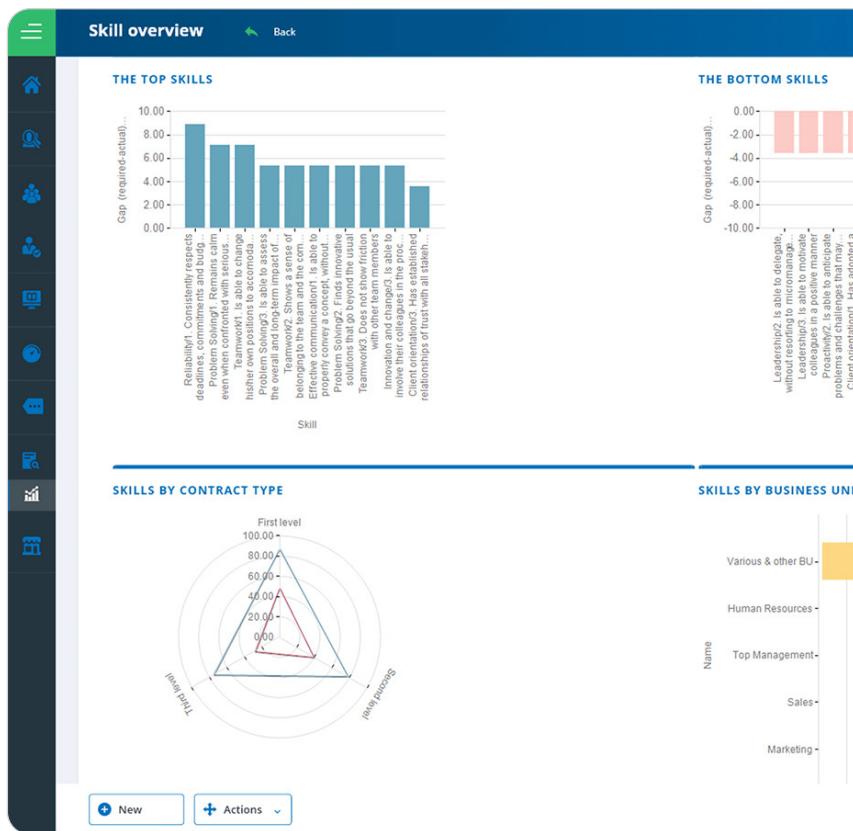
Grazie alla nostra piattaforma di performance evaluation, dipendenti e manager collaborano alla definizione di obiettivi, di natura qualitativa o quantitativa. Gli obiettivi possono essere personali, di team o aziendali.

In questo modo il personale sa esattamente come contribuire al successo dell'azienda e i manager dispongono di maggiori informazioni per stabilire promozioni e premi.

Costruisci percorsi MBO

La definizione e valutazione degli obiettivi può fare parte di un percorso MBO più o meno complesso, che porta all'erogazione di bonus e premi e alla definizione di azioni per lo sviluppo.

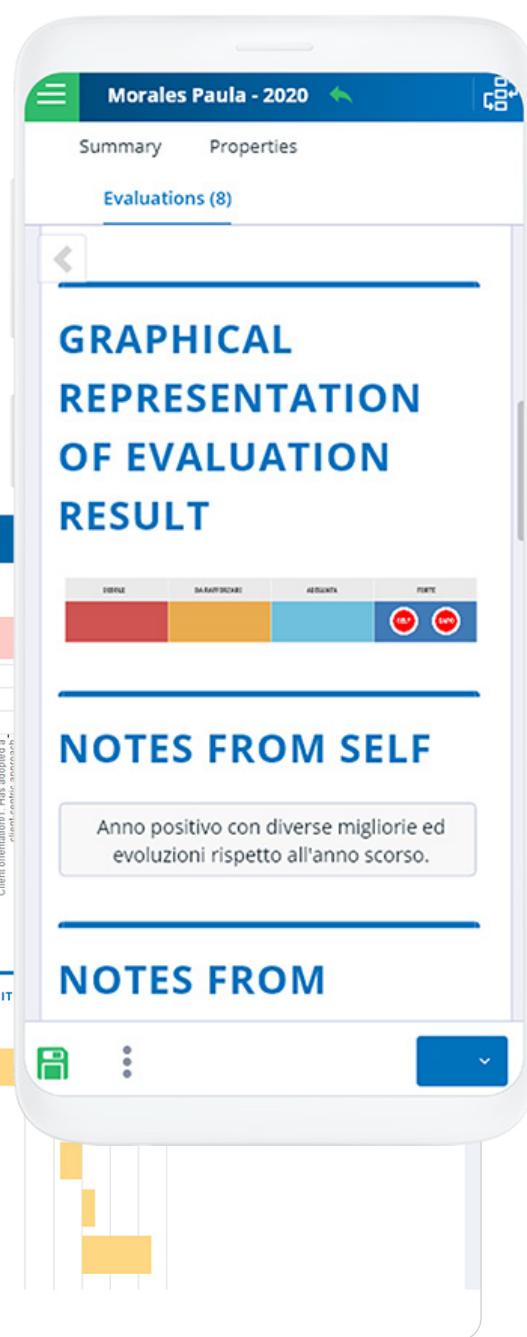
L'ammontare dei bonus può essere calcolato automaticamente dalla piattaforma.



Analizza i risultati

Una ricca libreria di report ti offre una visione d'insieme sullo stato delle competenze in azienda e sulla capacità del personale di raggiungere gli obiettivi designati.

Nuovi rapporti sulle performance possono essere costruiti in self-service o con il supporto del team d'assistenza.





Completa Altamira Performance con gli altri software della suite Altamira HRM

Gestire più processi HR con Altamira HRM dà grandi vantaggi. C'è un solo set di credenziali da creare, ricordare e dismettere, una sola interfaccia da utilizzare e un'enorme mole di dati con cui creare report.



Migliora l'employer branding e assumi i talenti migliori con **Altamira Recruiting**



Gestisci informazioni, documenti e processi dei dipendenti con **Altamira Employees**



Sviluppa piani di upskilling e reskilling con **Altamira Learning**, migliorando le competenze dei dipendenti



Gestisci orari e turni di lavoro, timbrature e straordinari con **Altamira Presenze**



Organizza il piano ferie e velocizza l'approvazione delle assenze con **Altamira Ferie e Permessi**



Semplifica la gestione dei rimborsi con **Altamira Note Spese**



Scopri le caratteristiche dei software Altamira

Facili e intuitivi

L'esperienza utente è al centro del nostro processo di sviluppo: la piattaforma è semplice da navigare anche senza formazione.

Personalizzabili

Il sistema di personalizzazione consente di replicare in piattaforma processi già consolidati, adattandola alle tue esigenze.

Di supporto nello smart working

I software Altamira facilitano la gestione del personale da remoto e in modalità ibrida.

Semplici da integrare

La suite Altamira HRM è totalmente aperta e capace di interscambiare dati con altri software di gestione aziendale.

Sicuri e compliant

La sicurezza della nostra piattaforma è garantita da tecnologie avanzate e procedure consolidate.

Documentati e ben supportati

Come partner nella digitalizzazione delle Risorse Umane ti affianchiamo in ogni step del percorso, anche grazie a un Help Center digitale ricco di guide pratiche.

The screenshot shows the Altamira HRM software interface. On the left is a vertical navigation bar with categories: HOMEPAGE, RECRUITING, EMPLOYEES (Employee database, Positions, Skills, Salaries, Payslips, Benefits, Documents), DISCIPLINARY ACTIONS, MEDICAL EXAMINATIONS, TIMESHEET, HR PROJECTS, WELFARE PLATFORM, ATTENDANCE, LEARNING, and PMP. The 'EMPLOYEES' category is currently selected. The main area is titled 'Documents' and contains a search bar, a 'Find' button, and a message stating 'Results: 43. No filter selected'. Below this is a table with columns: Photo, Surname and name, Document types, Name, Date modified, and Document. The table lists 14 entries, each with a photo of a person and their name followed by the document type and name. The last column shows small red icons. At the top right of the main area are settings, clock, and help icons.

Photo	Surname and name	Document types	Name	Date modified	Document
	Green Alice	Certificato medico	Certificato medico Alice Green	11/04/2021	
	Evans Bob	Certificato medico	Certificato medico Evans	11/04/2021	
	Roca Rafael	Certificato medico	Certificato medico Roca	11/04/2021	
	Green Alice	Contratto di lavoro	Contratto Alice Green	11/04/2021	
	Bauer Hans	Contratto di lavoro	Contratto Bauer	11/04/2021	
	Berardi Anna	Contratto di lavoro	Contratto Berardi	11/04/2021	
	Bonnet Pierre	Contratto di lavoro	Contratto Bonnet	11/04/2021	
	Cervi Leonardo	Contratto di lavoro	Contratto Cervi	11/04/2021	
	Chang Kenzo	Contratto di lavoro	Contratto Chang	11/04/2021	
	Cruz Tecla	Contratto di lavoro	Contratto Cruz	11/04/2021	
	Cuneta Sharon	Contratto di lavoro	Contratto Cuneta	11/04/2021	
	Evans Bob	Contratto di lavoro	Contratto Evans	11/04/2021	

Al tuo fianco nella digitalizzazione HR

Siamo un'azienda italiana che dal 1999 affianca le imprese nella digitalizzazione dei loro processi attraverso una suite di software per la gestione delle Risorse Umane.

Le nostre soluzioni vengono utilizzate da realtà di ogni settore e dimensione, principalmente in Italia, Spagna e Svizzera.

Contattaci per una dimostrazione gratuita dei nostri prodotti.

Abbiamo digitalizzato i processi HR di...

CALZEDONIA

Allianz 


**Ermengildo
Zegna**

 **Banca Ifis**


GRANAROLO

GREENPEACE

Humana


MASERATI

STARHOTELS
L'ITALIA NEL CUORE


Sperlari


RANA



Altamira

Altamira S.r.l.

Via G. Marradi 1
20123 Milano

Tel. +(39) 02 48100463

www.altamirahrm.com
sales@altamirahrm.com

