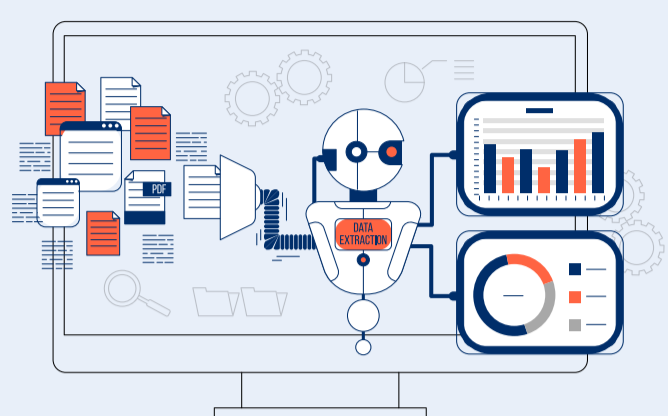


L'evoluzione dei Trend HR dal 2018 al 2025

Altamira

1. La formazione continua e online
2. Una forza lavoro a distanza
3. Eliminare i pregiudizi nella selezione
4. Nuovi strumenti di recruiting
5. La gig economy e la forza lavoro del futuro

2018



1. Intelligenza Artificiale & HR
2. Employer Branding
3. Gestione del lavoro atipico
4. Realtà Virtuale
5. Mappatura competenze e soft skill

2019

1. AI e automazione
2. Cambia il ruolo dell'HR, più strategico e specializzato
3. Flessibilità e organizzazione
4. HR Analytics
5. Employee Experience ed Engagement

2020



1. Focus sul benessere dei dipendenti
2. Gli HR specialist sono sempre più richiesti
3. Curare l'Employee experience ibrida
4. Puntare sulla formazione continua per il reskilling
5. Prosegue la crescita dell'Intelligenza Artificiale

2021



1. HR Analytics
2. Lavoro ibrido e da remoto
3. Upskilling & Reskilling
4. IA & Machine Learning
5. Employee Experience ed Engagement

2022



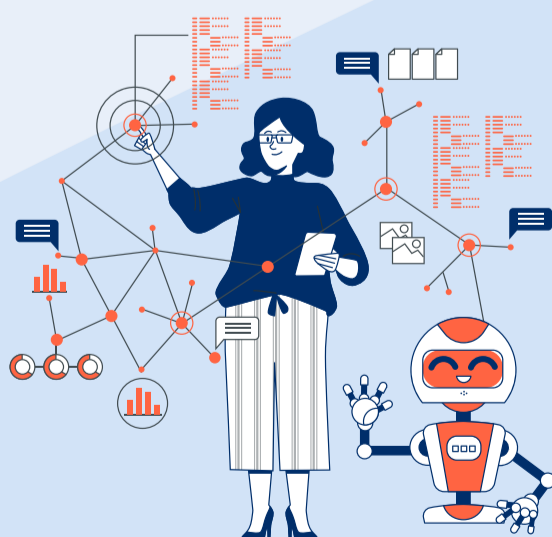
1. Lavoro ibrido
2. Sviluppo delle soft skill
3. Benessere dei dipendenti
4. Valorizzazione dei dipendenti interni
5. Diversity, Inclusion & Belonging

2023



1. Employee Experience ed Engagement
2. Upskilling e Reskilling
3. Intelligenza Artificiale
4. Lavoro ibrido e da remoto
5. Software HRM in cloud

2024



2025

1. Automazione e IA
2. DEI(B)
3. Nuove forme di lavoro
4. Benessere olistico dei dipendenti
5. HR analytics e Big Data

Alcune riflessioni

- 1) Si iniziava a parlare di lavoro a distanza e flessibilità già prima della pandemia.
- 2) La formazione è un tema ricorrente: continua, micro, per upskilling e reskilling. Se ne parla moltissimo ma non si investe ancora abbastanza.
- 3) Negli ultimi due anni il tema tecnologico ha acquisito grande vigore grazie alla capacità di automatizzare i processi e alla spinta dell'IA.
- 4) Uno dei compiti principali dell'ufficio HR è oggi stabilire e disciplinare le modalità di lavoro flessibile a disposizione dei dipendenti.
- 5) Il mondo HR è oggi più concentrato sul tema della cura del benessere del dipendente, della sua valorizzazione e del suo sviluppo umano e professionale. Sarebbe stato lo stesso senza la pandemia?
- 6) Se a livello globale la DEI è un trend molto rilevante, lo è anche in Italia?

FONTI

www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2018
www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2020
www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2022
www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2024-classifica

www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2019
www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2021
www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2023-classifica
www.altamirahrm.com/it/blog/classifica-trend-hr-2025

Altamira

www.altamirahrm.com