

L'evoluzione dei Trend HR dal 2018 al 2025

Altamira

1. La formazione continua e online
2. Una forza lavoro a distanza
3. Eliminare i pregiudizi nella selezione
4. Nuovi strumenti di recruiting
5. La gig economy e la forza lavoro del futuro

2018



1. AI e automazione
2. Cambia il ruolo dell'HR, più strategico e specializzato
3. Flessibilità e organizzazione
4. HR Analytics
5. Employee Experience ed Engagement

2019

1. Intelligenza Artificiale & HR
2. Employer Branding
3. Gestione del lavoro atipico
4. Realtà Virtuale
5. Mappatura competenze e soft skill

2020



2021

1. Focus sul benessere dei dipendenti
2. Gli HR specialist sono sempre più richiesti
3. Curare l'Employee experience ibrida
4. Puntare sulla formazione continua per il reskilling
5. Prosegue la crescita dell'Intelligenza Artificiale

2022

1. HR Analytics
2. Lavoro ibrido e da remoto
3. Upskilling & Reskilling
4. IA & Machine Learning
5. Employee Experience ed Engagement



1. Lavoro ibrido
2. Sviluppo delle soft skill
3. Benessere dei dipendenti
4. Valorizzazione dei dipendenti interni
5. Diversity, Inclusion & Belonging

2023

1. Employee Experience ed Engagement
2. Upskilling e Reskilling
3. Intelligenza Artificiale
4. Lavoro ibrido e da remoto
5. Software HRM in cloud



2024

2025

1. Automazione e IA
2. DEI(B)
3. Nuove forme di lavoro
4. Benessere olistico dei dipendenti
5. HR analytics e Big Data

Alcune riflessioni

- 1) Si iniziava a parlare di lavoro a distanza e flessibilità già prima della pandemia.
- 2) La formazione è un tema ricorrente: continua, micro per upskilling e reskilling. Se ne parla moltissimo ma non si investe ancora abbastanza.
- 3) Negli ultimi due anni il tema tecnologico ha acquisito grande vigore grazie alla capacità di automatizzare i processi e alla spinta dell'IA.
- 4) Uno dei compiti principali dell'ufficio HR è oggi stabilire e disciplinare le modalità di lavoro flessibile a disposizione dei dipendenti.
- 5) Il mondo HR è oggi più concentrato sul tema della cura del benessere del dipendente, della sua valorizzazione e del suo sviluppo umano e professionale. Sarebbe stato lo stesso senza la pandemia?
- 6) Se a livello globale la DEI è un trend molto rilevante, lo è anche in Italia?

FONTI

www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2018

www.altamirahrm.com/it/blog/analisi-trend-hr-2020

www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2024-classifica

www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2019

www.altamirahrm.com/it/blog/trend-hr-2023-classifica

www.altamirahrm.com/it/blog/classifica-trend-hr-2025

Altamira

www.altamirahrm.com