

Calendario degli Eventi HR

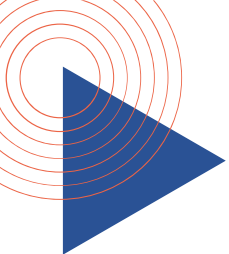
Costantemente
aggiornato

2025



Software in Mind, People at Heart.

Altamira



2025 GENNAIO

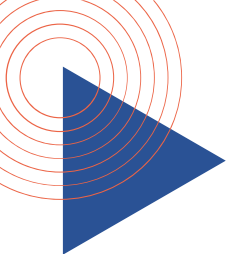


Il KPI del mese: **Time to Hire**

Questa metrica misura il lasso di tempo che intercorre tra l'inizio delle operazioni di screening e l'assunzione di un nuovo dipendente. È uno degli indicatori utili per calcolare l'efficienza dei propri processi di recruiting.

[Per saperne di più >](#)

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23 HRC Barcamp – Milano	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9



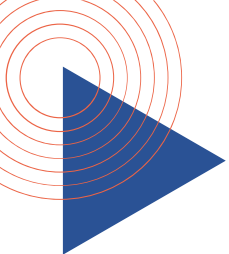
2025 FEBBRAIO



Il KPI del mese: **Costo medio del lavoro**

Un KPI molto utilizzato anche nell'analisi di bilancio, serve a evidenziare quanto viene retribuito, in media, un collaboratore. Si calcola dividendo il costo totale del lavoro per il numero dei dipendenti.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
27	28	29	30	31	1	2
3	4 Risorse umane & non umane – Brescia	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20 Il Convivio – Milano Welfare & HR Summit – Milano e Online	21 Il Convivio – Milano	22	23
24	25	26	27	28	1	2
3	4	5	6	7	8	9



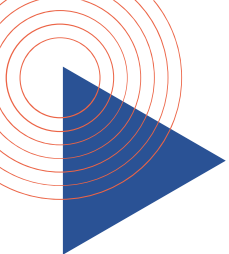
2025
MARZO



Il KPI del mese: **Tasso di frequenza dei corsi**

Determinare il ROI della formazione è decisamente complesso anche per le aziende più grandi, ma esistono altri indicatori utili più semplici. Per esempio, il tasso di frequenza dei corsi da parte dei dipendenti, un buon indice della qualità degli stessi.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
24	25	26	27	28	1	2
3	4 Risorse umane & non umane – Bologna	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25 Well@Work – Bologna	26 Richmond Human Resources Forum Winter – Rimini	27 Richmond Human Resources Forum Winter – Rimini	28 Richmond Human Resources Forum Winter – Rimini	29	30
31	1	2	3	4	5	6



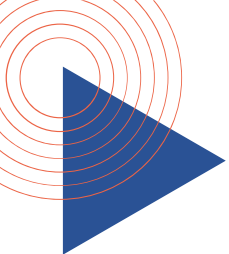
2025 APRILE



Il KPI del mese: **Indice di straordinario**

Quante ore di straordinario effettuano i dipendenti? È arrivato il momento in cui conviene assumere nuovo personale? La risposta a queste domande, oltre che con un conteggio delle ore di straordinario, si ottiene dividendo le ore di straordinario per le ore totali.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
31	1 Risorse umane & non umane – Padova	2	3 HR Innovation Forum – Zola Pedrosa Innovation Training Summit – Roma	4 Innovation Training Summit – Roma	5	6
7	8	9	10 HR Meeting – Desenzano del Garda	11 HR Meeting – Desenzano del Garda	12	13
14	15 Wellfeel – Milano	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11



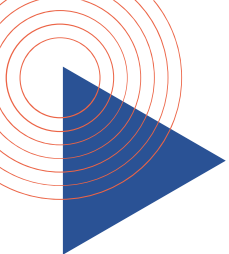
2025
MAGGIO



Il KPI del mese: **Soddisfazione del personale**

Calcolare il livello di soddisfazione dell'organico non è facile e richiede l'utilizzo di survey ben studiate e somministrate più volte durante l'anno, in modo da individuare tendenze e l'effetto di azioni correttive.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
28	29	30	1	2	3	4
5	6	7	8 Risorse umane & non umane – Bari Festival lavoro sostenibile – Roma	9	10	11
12	13	14	15	16 Congresso AIDP – Milano	17 Congresso AIDP – Milano	18
19	20	21 Global Summit Human Resources – Lazise	22 Global Summit Human Resources – Lazise	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8



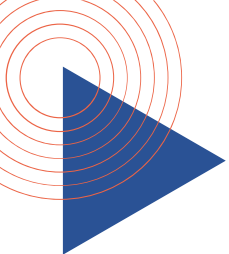
2025
GIUGNO



Il KPI del mese: **Fonte CV**

Conoscere la provenienza dei curriculum che riceviamo in risposta agli annunci pubblicati è molto importante, soprattutto al momento di decidere su quale canale (Indeed, LinkedIn, agenzie di selezione ecc.) investire.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6 HRC Meeting – Cagliari	7 HRC Meeting – Cagliari	8 HRC Meeting – Cagliari
9	10 Risorse umane & non umane – Torino	11	12	13	14	15
16	17 Formare e Formarsi – Milano	18	19 HR Directors Summit – Milano	20 HR Directors Summit – Milano	21	22
23	24	25	26 Il Convivio – Napoli	27 Il Convivio – Napoli	28	29
30	1	2	3	4	5	6



2025
LUGLIO

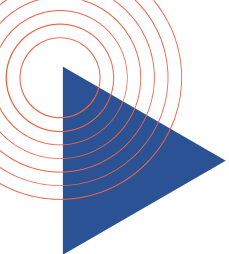


Il KPI del mese: **Tasso di assenteismo**

Un KPI utile per individuare anomalie che possono essere indizio di malessere e criticità tra il personale. Si può calcolare secondo diversi indici: di frequenza, di durata media e di gravità.

[Per saperne di più >](#)

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10



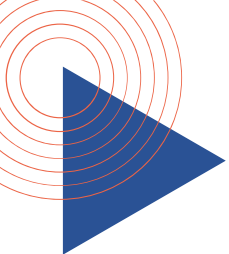
2025
AGOSTO



Il KPI del mese: **Gap delle competenze**

Uno dei KPI più interessanti che si possono ricavare grazie alla mappa delle skill aziendali è il gap delle competenze, che evidenzia le lacune di conoscenze da colmare attraverso corsi di formazione e assunzioni.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7



2025 SETTEMBRE

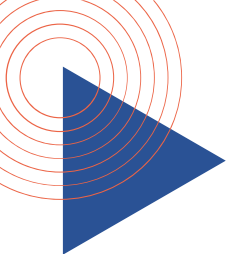


Il KPI del mese: **Tasso di raggiungimento obiettivi**

Un sistema di valutazione dei dipendenti è poco utile se non se ne analizzano i risultati. A iniziare da quello più importante: i collaboratori hanno conseguito gli obiettivi del loro processo di performance management e in quale percentuale?

[Per saperne di più >](#)

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18 Wellfeel – Padova	19	20	21
22	23	24	25 Forum di Sviluppo e Organizzazione – Milano	26 Forum di Sviluppo e Organizzazione – Milano	27	28
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12



2025 OTTOBRE

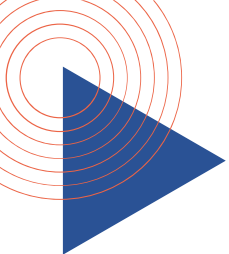


Il KPI del mese: **Fonte Assunti**

Questo KPI completa le informazioni fornite dalla metrica Fonte CV, identificando le fonti di curricula di maggiore qualità. Da quale canale di diffusione delle offerte di lavoro provengono i candidati assunti?

[Per saperne di più >](#)

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14 Richmond HR Forum Autumn – Rimini	15 Richmond HR Forum Autumn – Rimini	16 Richmond HR Forum Autumn – Rimini Formare e Formarsi – Roma	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28 Risorse umane & non umane – Ancona	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9



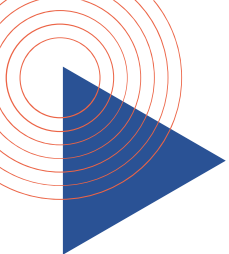
2025 NOVEMBRE



Il KPI del mese: **Gender Gap**

I software HR consentono di analizzare sotto tantissimi aspetti la forza lavoro aziendale. Interessante monitorare la percentuale di uomini e donne in azienda, in modo da poter ridurre eventuali gap di genere.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6 Presente e Futuro del Lavoro – Roma	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18 Risorse umane & non umane – Firenze Forum HR People & Culture – Milano	19 Forum HR People & Culture – Milano	20 FForum HR People & Culture – Milano	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7



2025 DICEMBRE



Il KPI del mese: **Turnover**

Un tasso alto di ricambio del personale comporta un aumento dei costi per l'azienda ed è indice di insoddisfazione. La formula più diffusa è probabilmente $((n. \text{ entrati nell'anno} + n. \text{ usciti nell'anno}) / \text{organico medio annuo}) * 100$.

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11