



# IL WELFARE AZIENDALE IN ITALIA

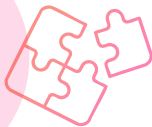
---

Sfide e opportunità per il mondo del lavoro

# HR E MONDO DEL LAVORO: LE NUOVE SFIDE PER L'EMPLOYEE ENGAGEMENT

Il **benessere dei lavoratori** è oggi una **leva strategica** per la **competitività aziendale**.

In un contesto lavorativo in continua evoluzione, le organizzazioni sono chiamate a rispondere ad **esigenze sempre più diversificate**.



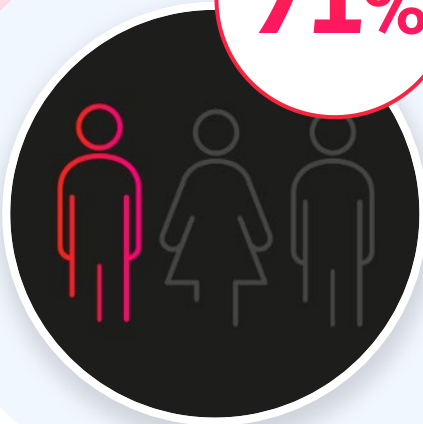
E i dati lo confermano: **stare bene sul posto di lavoro** non è più solo un indicatore di clima interno, ma un vero e proprio **fattore di successo**, un segnale del reale **impegno delle aziende** verso i bisogni delle persone.



# BENESSERE E LAVORO

## I NUMERI:

71%



Dei lavoratori italiani ha sperimentato almeno un sintomo di burnout.

33%



Segnala **sensazioni di sfinitimento e calo della produttività.**

37%



Della **Gen Z** manifesta un **disagio psicologico.**

# COSA CHIEDONO OGGI I DIPENDENTI?



MIGLIOR  
WORK-LIFE  
BALANCE



MAGGIORE  
BENESSERE  
PSICOFISICO



AUMENTO  
DELLA  
FLESSIBILITÀ

Per **attrarre e trattenere talenti**, le aziende sono quindi chiamate a potenziare le proprie politiche HR, mettendo al centro

**le persone e il loro benessere**

con **strumenti concreti**, che **rispondano in modo efficace alle diverse esigenze**, promuovendo **fiducia, appartenenza e coinvolgimento**.

# WELFARE AZIENDALE: LA RISPOSTA CONCRETA AI NUOVI BISOGNI DELLE PERSONE

In questo scenario, il **welfare aziendale** si conferma un **alleato al fianco** delle aziende: non solo contribuisce a rafforzare la cultura organizzativa, ma genera anche **maggiore motivazione, engagement e un aumento delle performance**.

## DIPENDENTI

**7 su 10**

si sentono **più responsabilizzati e apprezzati** in presenza di un piano welfare.



**Il 72%**

di chi ha un **piano welfare** dichiara un **elevato livello di benessere al lavoro**.



Osservatorio Welfare Edenred 2025



# UN SUPPORTO CONTRO CARO-VITA E INFLAZIONE

Oltre a favorire benessere e coinvolgimento, il **welfare aziendale** rappresenta oggi anche un **valido strumento** per affrontare **inflazione e caro-vita**.



7 su 10

Considerano queste soluzioni un **sostegno al potere d'acquisto**.



68%

Ritiene i **Buoni Pasto** una **valida forma di integrazione al reddito**.



58%

Giudica gli **employee benefit** strumenti in grado di **rispondere alle reali esigenze delle persone**.

# L'OFFERTA DI EDENRED

Da **50 anni Edenred** offre consulenza e soluzioni strutturate per far **crescere** le **aziende**, generando **maggior engagement** nei dipendenti e, quindi, **maggior produttività**.

## CON L'OBIETTIVO DI:

**1** **facilitare la vita** dei dipendenti

**incrementare l'efficienza** delle aziende

**2**

**3** **aumentare le opportunità di business**  
dei partner commerciali



**Puntiamo sull'innovazione e generiamo valore  
per clienti, beneficiari e partner**



# LE NOSTRE SOLUZIONI



## Ticket Restaurant®

Il **buono pasto** più diffuso e utilizzato, per qualsiasi occasione: spesa in supermercati e discount di fiducia, mercati di quartiere, **pausa pranzo** in bar, ristoranti, pizzerie, **food delivery** per una **cena** con gli amici, **ordini online** e **take-away**.



## Buono Acquisto

Dai **grandi brand** ai **negozi di quartiere**: **soddisfa ogni desiderio** per le spese di tutti i giorni, lo shopping e il tempo libero. **Massima libertà di scelta**, in **tantissime categorie**: moda, tech, beauty, sport, viaggi, tempo libero e molto altro!



## Welfare Aziendale

**Consulenza dedicata** e **soluzioni welfare su misura** per rispondere ad ogni esigenza. **Strumenti 100% digitali** per un accesso semplice a tutti i benefit e un'ampia rete di **strutture convenzionate**, in continua espansione, in tutta Italia e online.



## Engagement

La piattaforma di Employee Engagement all-in-one per **soddisfare i bisogni di tutte le aziende**, **coinvolgere e motivare i dipendenti**.



# OSSERVATORIO WELFARE 2025

---

**Dati, analisi e nuovi trend del mondo del lavoro:  
scopri l'indagine completa per le imprese che vogliono  
investire in politiche HR efficaci, sostenibili e orientate al futuro.**



**INQUADRA IL QR CODE  
E ACCEDI AL SITO  
[osservatoriowelfare.com](https://osservatoriowelfare.com)**

**Vuoi saperne di più?  
Contatta un nostro Consulente Edenred!**



**Daniele Rimoldi**



**+39 3421865160**



**[daniele.rimoldi@edenred.com](mailto:daniele.rimoldi@edenred.com)**





Enrich  
connections.  
For good.